



Universidad del sureste

Modelos de análisis de puestos

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ingrid Figueroa Castillejos

M.V.Z Arreglo Rodríguez Ety Josefina

MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTOS

MODELO CLÁSICO

Se enfoca en la estructura del puesto, descomponiéndolo en tareas y actividades específicas. Se centra en la eficiencia y la estandarización del trabajo.

FUNDAMENTOS

- Influencia de la administración científica de Taylor.
- División y especialización del trabajo.
- Control y supervisión jerárquica.

CARACTERÍSTICAS

- Mayor eficiencia gracias al método trabajo
- Supervisión directa
- Obediencia estricta
 - Ordenes e imposiciones, etc.

MODELO HUMANÍSTICO

Considera las necesidades, motivaciones y satisfacción del trabajador. Busca mejorar la calidad de vida laboral y el desarrollo personal.

FUNDAMENTOS

- Influencia de la teoría humanista (Maslow, McGregor, Herzberg).
- Considera al trabajador como un ser integral (emocional, social, intelectual).

CARACTERÍSTICAS

- Enfoque en la motivación y satisfacción del empleado.
- Importancia del clima organizacional y liderazgo participativo.
- Flexibilidad en las funciones del puesto.
- Valora la comunicación, el respeto y el reconocimiento.

MODELO SITUACIONAL

Reconoce que el análisis de puestos puede variar según el contexto y la situación específica de la empresa y el puesto. Se adapta a las circunstancias cambiantes.

FUNDAMENTOS

- Inspirado en la teoría de contingencia.
- Cada situación requiere un enfoque diferente.
- No existe un método único o estándar.

CARACTERÍSTICAS

- Flexibilidad en el análisis de puestos.
- Considera factores externos (mercado, competencia, tecnología).
- Cambia según el tipo de organización y su cultura.
- Permite rediseñar los puestos constantemente.

Bibliografía

- https://gestiondetalentocit.weebly.com/231-modelo-claacutesico.html?utm_source=chatgpt.com
- <https://concepto.de/teoria-clasica-de-la-administracion/>
- <https://es.slideshare.net/CECY50/puesto-de-trabajo-39073979>
- <https://www.orgdch.org/ltn/la-teoria-de-herzberg-y-su-aplicacion-en-rr-hh/>
- https://www.descargas.aauniv.com/archivos/1104.%20CAPITAL%20HUMANNO-231-360.pdf?utm_source=chatgpt.com