

dotación de personal

Romer Joaquin Alvarez Ordoñez

universidad del sureste

Lic. medicina veterinaria y
zootecnia

m.v.z. Ety Arreola Rodriguez Ety
Josefina

Tapachula, Chiapas 5 de julio
del 2025

dotación de personal

planificación:

Se identifican las necesidades futuras de personal y se establecen los objetivos a largo plazo.

inducción y participación:

Se integra al nuevo empleado a la empresa y se le proporciona la capacitación necesaria.

reclutamiento:

Se atraen candidatos calificados para ocupar los puestos vacantes.

desarrollo:

Se promueve el desarrollo profesional de los empleados para que puedan crecer dentro de la organización.

contratación:

Se formaliza la relación laboral con el candidato seleccionado.

selección:

Se evalúan los candidatos y se elige al más adecuado para el puesto.

evaluación:

Se evalúa el desempeño de los empleados para identificar áreas de mejora y asegurar que estén cumpliendo con sus responsabilidades.

retención:

Se implementan estrategias para retener a los empleados valiosos y reducir la rotación.

dotación de personal

https://www.curriculumnacional.cl/614/articles-229904_recurso_9.pdf

<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/pasos-para-crear-estrategias-de-dotacion-de-personal-exitosas>

<https://www.euroinnova.com/blog/que-es-dotacion-personal#:~:text=Estudia%20en%20Euroinnova-,%C2%BFQu%C3%A9%20es%20dotaci%C3%B3n%20de%20personal?,ejerzan%20al%20mayor%20nivel%20posible.>