

planeación del capital humano

Romer Joaquin Alvarez Ordoñez

universidad del sureste

Lic. medicina veterinaria y zootecnia

m.v.z. ety Arreola Rodriguez Ety Josefina

Tapachula, Chiapas 24 de mayo del
2025

PLANEACION DEL CAPITAL HUMNO

análisis de las necesidades

evalúan las necesidades actuales de personal, considerando la estructura organizacional.

**objetivos
estratégicos**

cambios previstos

identificación de brechas de competencias

determina si los empleados actuales poseen las habilidades y conocimientos necesarios para el futuro.

**identifican las
brechas que
necesitan ser
cubiertas.**

desarrollos de estrategias

diseñan estrategias para abordar las brechas de competencia, incluyendo la capacitación, el desarrollo de habilidades.

**adquisición de
talento**

**retención de
personal.**

implementación y seguimiento

implementan las estrategias diseñadas y se monitorea su efectividad.

**asegurar que se
logren los
resultados
deseados.**

BILBIOGRAFIA:

<https://www.obsbusiness.school/blog/como-funciona-la-planificacion-estrategica-del-capital-humano#:~:text=La%20planificaci%C3%B3n%20estrat%C3%A9gica%20del%20capital%20humano%20es%20un%20proceso%20clave,nuevas%20tendencias%20en%20recursos%20humanos.>

<https://blog.urse.edu.mx/planeacion-recursos-humanos-que-es-tipos#:~:text=%C2%BFCu%C3%A1l%20es%20el%20proceso%20de,la%20cultura%20y%20ambiente%20organizacional.>