



**universidad del sureste**



**NOMBRE :**

**ALBERTO DE LEON BARRIOS**

**CARRERA:**

**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**MATERIA:**

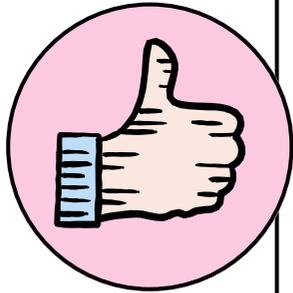
**CAPITAL HUMANO**

**DOCENTE:**

**MVZ. ETY ARREOLA**



# ESTRUCTURA DE ANALISIS DE PUESTO

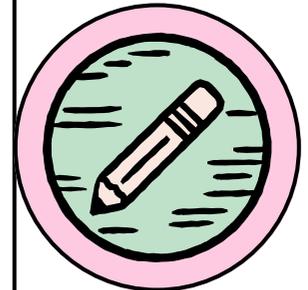


## REQUERIMIENTOS FISICOS

considerar la complexion fisica que debe tener el ocupante para el desempeño adecuado al puesto : como es: el esfuerzo fisico que se requiere , la concentracion visual ,y complexion fisica requerida.

## RESPONSABILIDADES QUE SE ADQUIEREN

esta considera la responsabilidad,ademas del desempeño normal ,atribuciones tienen el ocupante del puesto en relacion con l supervicion directa con el subordinado



## REQUISITOS INTELCTUALES:

son los que debe tener el ocupante para poder desempeñar adecuadamente el puesto:

- escolaridad independiente
- experiencia indispensable
- iniciativa requerida
- aptitudes requeridas

responsabilidades por : supervicion del personal, material ,herramientas , equipo ,dinero ,titulos ,documentos,relaciones internas informacion confidencial adquirida

## CONDICIONES DE TRABAJO

evaluan el grado de adaptacion de la persona al ambiente y al equipo de trabajo para facilitarle su desempeño comprenden los factores ,comprenden las condisiones del ambiente ,alrededores en que se realiza el trabajo

## **XI. Bibliografía**

**ARCKEN, H. V. (s.f.). PEDAGOGÍA DOCENTE. Obtenido de <https://pedagogiadocente.wordpress.com/competencias/competencias-tecnicas/>**

**Armstrong, M. (2020). Manual de Práctica de Gestión de Recursos Humanos. Estados Unidos: Kogan Page.**

**Bizneo. (2 de 06 de 2023). <https://www.bizneo.com/blog> . Obtenido de Bizneo Blog:  
<https://www.bizneo.com/blog/analisis-de-puestos-de-trabajo/#:~:text=puestos%20de%20trabajo-%C2%BFQu%C3%A9%20es%20el%20an%C3%A1lisis%20de%20puestos%20de%20trabajo%3F,para%20seleccionar%20al%20profesional%20adecuado.>**