



LICENCIATURA

Medicina Veterinaria y zootecnia

DOCENTE

M.V.Z.ARREOLA RODRÍGUEZ ETY JOSEFINA

ALUMNO

Exsar Emilio López Moreno

ASIGNATURA

Capital humano

3°cuatrimestre Grupo "A"

FECHA DE ENTREGA

Domingo 27 de julio del 2025

# Capacitación del personal

Capacitación del capital humano es un proceso esencial para el desarrollo de una organización, ya que implica la adquisición de conocimientos, habilidades y actitudes que permiten a los empleados realizar sus tareas de manera eficiente y adaptarse a los cambios del entorno laboral

## Que es la capacitación del personal

La capacitación de personal es un proceso mediante el cual una empresa busca mejorar las habilidades, conocimientos y actitudes de sus empleados, con el objetivo de aumentar su desempeño y productividad en el trabajo. Este proceso formativo continuo busca adaptar al personal a las nuevas tecnologías, métodos

## Importancia

La capacitación es fundamental para el éxito de cualquier organización, ya que permite:

- Mejorar la productividad y eficiencia de los empleados.
- Adaptarse a los cambios tecnológicos y a las nuevas tendencias del mercado.
- Aumentar la satisfacción laboral y el compromiso de los empleados.
- Reducir costos asociados a errores y retrabajos.

## Tipos de capacitación

Capacitación técnica: Se enfoca en el desarrollo de habilidades específicas para el puesto de trabajo, como el manejo de herramientas o software especializado.

Capacitación en habilidades blandas: Se centra en el desarrollo de competencias como la comunicación, el trabajo en equipo, la resolución de problemas y el liderazgo.

Capacitación en diversidad e inclusión: Promueve un ambiente laboral inclusivo y respetuoso, donde se valora la diversidad de perspectivas y experiencias.

Capacitación en seguridad y salud ocupacional: Asegura un entorno laboral seguro y saludable para todos los empleados.

## Proceso de capacitación

Identificación de necesidades: Determinar las áreas donde los empleados requieren capacitación.

Diseño de programas: Desarrollar programas de capacitación adaptados a las necesidades identificadas.

Implementación: Ofrecer la capacitación a los empleados a través de diferentes modalidades (presencial, online, mixta).

Evaluación: Medir la efectividad de la capacitación y realizar ajustes si es necesario.

# Biografía

<https://www.easygenerator.com/es/blog/enfoque-del-aprendizaje/programa-de-capacitacion/#:~:text=Definici%C3%B3n%20de%20la%20capacitaci%C3%B3n%20de,en%20el%20blog%20de%20Easygenerator.>

[https://www.nafin.com/portaInf/files/secciones/capacitacion\\_asitencia/pdf/Fundamentos de negocio/Recursos Humanos/recursos\\_humanos5\\_3.pdf](https://www.nafin.com/portaInf/files/secciones/capacitacion_asitencia/pdf/Fundamentos%20de%20negocio/Recursos%20Humanos/recursos_humanos5_3.pdf)