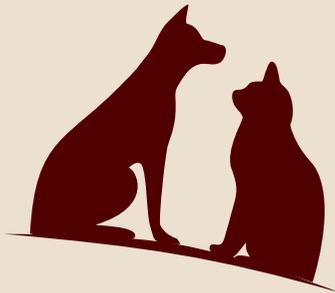




**MAPA CONCEPTUAL, CAPITAL HUMANO
UNIDAD IV**

Carlos Rodriguez Dania Sofia



Universidad del Sureste

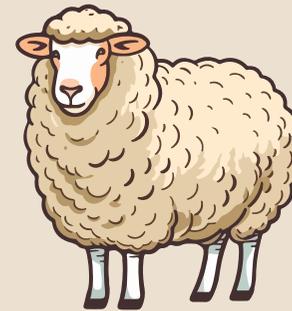


Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

M.V.Z. Arreola Eti Josefina



Tapachula, Chiapas a 27 de Julio del 2025



CAPACITACION DEL PERSONAL:

OBJETIVOS DE LA CAPACITACION:

Los objetivos de la capacitación son mejorar el desempeño laboral, desarrollar habilidades y conocimientos, y promover la adaptación a los cambios en el entorno laboral.

OBJETIVOS:

- Mejorar el desempeño individual
- desarrollar nuevas habilidades
- Fomentar la adaptación al cambio
- Aumentar la productividad
- mejorar la calidad de trabajo
- Fortalecer la cultura organizacional

ESPECIFICOS:

- Mejorar la eficiencia y productividad
- Adaptarse a cambios tecnológicos
- Desarrollar el talento humano
- Reducir errores y costos
- Incrementar la satisfacción del personal

TIPOS DE CAPACITACION:

Existen varios tipos de capacitación personal, clasificados según su enfoque, modalidad y objeto. Entre los mas comunes se encuentran

TIPOS MAS COMUNES:

- Capacitación en el puesto de trabajo
- Capacitación formal
- Capacitación informal
- Capacitación técnica
- Capacitación en habilidades blandas

ESPECÍFICOS:

- Inducción
- Técnica
- De desarrollo
- De actualización

ETAPAS DEL PROCESO DE CAPACITACION

El proceso de capacitación típicamente incluye cuatro etapas principales: diagnóstico de necesidades, diseño y planificación, ejecución y evaluación.

CUATRO TIPOS:

- Detección de necesidades
- Diseño de programas
- Ejecución de la capacitación
- Evaluación de resultados

DETALLADAS:

- Diagnósticos de necesidades
- Diseño y planeación
- Ejecución
- Evaluación

BENEFICIOS DE LA CAPACITACION:

La capacitación en el ámbito laboral ofrece múltiples beneficios tanto para los empleados como para las empresas

BENEFICIOS:

- Detección de las necesidades
- Diseño del programa
- Ejecución de la capacitación
- Evaluación de resultados

BENEFICIOS PARA LOS EMPLEADOS:

- Mayor productividad y eficiencia
- reducción de errores y accidentes
- Mayor motivación y satisfacción
- Mejora el autoestima y confianza

BIBLIOGRAFIA:

- Chiavenato, I. (2021). *Gestión del Talento Humano*. McGraw-Hill.
- Idalberto, C. (2018). *Administración de Recursos Humanos*. McGraw-Hill.
- Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). (2023).
 - <https://www.gestiopolis.com>