

CUADRO SINOPTICO, UNIDAD I



CAPITAL HUMANO

MORGA ESCOBAR ALEXIA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

M.V.Z ETY ARREOLA

TAPACHULA CHIAPAS, 22 DE MAYO

2025

planeación de capital humanadro

*PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Proceso estratégico para asegurar que la organización tenga el número adecuado de empleados con las competencias necesarias.

OBJETIVOS

- Alinear el talento humano con la estrategia organizacional.
- Optimizar el uso de recursos humanos.
- Anticipar necesidades futuras de personal

FASES DE LA PLANEACIÓN

Análisis de la Situación Actual*

- Evaluación del personal existente.
- Identificación de competencias y habilidades.

Proyección de Necesidades Futuras*

- Tendencias del mercado laboral.
- Crecimiento y cambios en la organización.

Desarrollo de Estrategias*

- Capacitación y desarrollo.
- Reclutamiento y selección.

HERRAMIENTAS Y MÉTODOS

Análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas).

- Encuestas de clima laboral.
- Evaluaciones de desempeño.

IMPLEMENTACIÓN

- *Ejecución de estrategias seleccionadas.*
- *Monitoreo y ajuste continuo.*

EVALUACIÓN

- Medición del impacto en la organización.
- Retroalimentación y mejoras continuas.

BIBLIOGRAFIA

<https://i4ch-capitalhumano.cdmx.gob.mx/login>

https://es.wikipedia.org/wiki/Capital_humano

