



**CUADRO SINOPTICO**

**MORALES MORALES KEVIN YAHIEL**

**UNIVERSIDAD DEL SURERESTE**

**LIC. MEDICINA VETERINARIA  
Y ZOOTECNIA**

**MVZ ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA**

**CAPITAL  
HUMANO**

**PLANEACION DE CAPITAL  
HUMANO**

**2 CUATRIMESTRE  
GRUPO "A"**

**FECHA DE ENTREGA:  
24/05/25**



# Planeación de capital humano

## FASES

### OBJETIVOS DE NEGOCIO

Son las metas que una empresa pretende alcanzar o a los que pretende llegar, en un periodo de tiempo y a través del uso de los recursos con los que dispone o planea disponer.

### PRONOSTICOS

Consiste en reducir el rango de incertidumbre dentro del cual se toman las decisiones que afectan el futuro del negocio y con él a todas las partes involucradas.

Cómo por ejemplo:  
La cantidad de empleados que se necesitan, el tipo de los mismos, si hay escasez o abundancia de empleados.

### OFERTA DE CAPITAL HUMANO

Se trata del conjunto de habilidades técnicas que ayudan a los trabajadores a realizar sus tareas y a aumentar su productividad

### AUDITORIA DE CAPITAL HUMANO

Es un proceso sistemático de evaluación y análisis de las políticas, procedimientos, prácticas y sistemas de una organización relacionados con la gestión de su personal.

### CONCILIACIÓN

Consiste en documentar las diferencias entre la demanda y oferta pronosticadas

## BIBLIOGRAFIA

- [HTTPS://WWW.GRUPOCASTILLA.ES/  
GESTION-RECURSOS-HUMANOS-  
DEFINICION-OBJETIVOS-FUNCIONES/  
#POLITICA\\_DE\\_SELECCION\\_DE\\_PERSONAL](https://www.grupocastilla.es/gestion-recursos-humanos-definicion-objetivos-funciones/#POLITICA_DE_SELECCION_DE_PERSONAL)
- [HTTPS://WWW.GESTIOPOLIS.COM/QUE-  
ES-UN-PRONOSTICO-EMPRESARIAL/](https://www.gestiopolis.com/que-es-un-pronostico-empresarial/)