

CAPITAL HUMANO

JOSSELYN MAYTE PINEDA ESCOBAR



HOJA DE PRESENTACION

NOMBRE: Josselyn Mayte Pineda Escobar

CARRERA: Lic. Medicina Veterinario y Zootenia

CUATRIMESTRE: 3ro "A"

MATERIA: Capital humano

DOCENTE: MVZ. Ety Arreola

ACTIVIDAD: Cuadro sinóptico, "Planeación de capital humano "

FECHA: Sábado, 24 de mayo del 2025



La Planeación DE CAPITAL HUMANO

Objetivos de
negocio

La planeación del capital humano es una técnica que tiene como objetivo estimar la demanda futura de personal de una organización. Mediante esta técnica, los gerentes de línea y los especialistas de personal pueden desarrollar planes que apoyen la estrategia de la organización

Fases

* OFERTA

El alto capital humano intelectual generará mayores ingresos y ganancias en comparación con otros activos. El capital humano y los ingresos están vinculados de cerca. Una persona con alto nivel educativo le permitirá realizar una tarea de alto valor agregado más eficiente y más rápidamente.

* PRONOSTICOS

consiste en reducir el rango de incertidumbre dentro del cual se toman las decisiones que afectan el futuro del negocio y con él a todas las partes involucradas. Aunque, el pronóstico no sustituye el juicio administrativo en la toma de decisiones, simplemente es una ayuda en ese proceso

* AUDITORIA

Una auditoría de capital humano es esencialmente una lista de verificación o una revisión sistemática de las funciones de recursos humanos. Las auditorías de capital humano ayudan a las organizaciones a evaluar las políticas y procedimientos internos e identificar áreas que requieren atención.

Conciliación

La conciliación es un tema que está cada vez más en auge, provocado porque las empresas se encuentran ante una mayor dificultad de gestionar conllevando en muchas situaciones la pérdida de talento. Existe una brecha entre los factores demandados por los empleados para satisfacer sus necesidades y motivaciones y las medidas implantadas por las organizaciones. Es fundamental, considerar la empresa como un sistema abierto. Está afectada por los elementos del exterior y es importante ser conscientes de los cambios y desarrollo de la actualidad. Las organizaciones que dedican tiempo y recursos para analizar, planificar y actuar proactivamente en la adaptación a los cambios tienen mayor probabilidad de conseguir los resultados esperados.

BIBLIOGRAFIA

<https://reisdigital.es/recursos-humanos-empresa/oferta-del-capital-humano-en-la-organizacion/>

<https://reisdigital.es/recursos-humanos-empresa/oferta-del-capital-humano-en-la-organizacion/>

https://www.webyempresas.com/planificacion-de-recursos-humanos/#google_vignette