



universidad del sureste

nombre: ALBERTO DE LEON BARRIOS

MVZ. ETY JOSEFINA ARREOLA

CAPITAL HUMANO

DOTACION DE PERSONAL



RECLUTAMIENTO :



conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados a la empresa

ACTIVIDADES BASICAS:



- integrar y analizar el mercado del personal
- aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas
- otorgar prioridad al reclutamiento

RECLUTAMIENTO INTERNO Y EXTERNO



R.I: la empresa cubre la vacante por medio de concurso , encuesta ETC

R.E: esta constituido por candidatos fuera de la empresa

FUNDAMENTOS DEL R.I Y R.E



- resultado de las evaluaciones del desempeño
- resultado de los programas de capacitación y desarrollo
- análisis de los programas de computación y desarrollo
- análisis del puesto que ocupa el candidato en la actualidad

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL R.I



VENTAJA :

- económico y rápido
- el empleado está más integrado a la empresa
- conoce más sobre la cultura de la empresa

DESVENTAJA :

- expectativa generada en el empleo
- falta de innovación ideas nuevas y creativas

PRINCIPALES FUENTES DE R.I



fuerza directa: solicitud o correos personales

anuncios: por medio de comunicaciones (radio , TV anuncios)

agencias de empleo : recluta y selecciona

org. educativa: a través de bolsas de trabajo

PROCESO DE RECLUTAMIENTO



es el conjunto de etapas o pasos que tiene como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo

ETAPAS : reclutamiento y selección

**Chiavenato, I. (2017). Gestión del talento humano (4.^a ed.).
McGraw-Hill.**

**"La dotación de personal es el proceso que involucra la
planificación, el reclutamiento, la selección y la integración del
talento humano necesario para alcanzar los objetivos
organizacionales." (Chiavenato, 2017)**