



METODOS PARA LA DESCRIPCION Y EL ANALISIS DE PUESTO

Ortega Hernandez Paul Humberto

Universidad del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

M.V.Z. Ety Josefina Arreola Rodriguez

Tapachula, Chiapas a 14 de junio del 2025

MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTO

CUESTIONARIO

Es un método para recolectar información sobre un puesto de trabajo mediante preguntas estructuradas que se entregan al ocupante del puesto.

CARACTERÍSTICAS

- Las preguntas se enfocan en tareas, responsabilidades, condiciones laborales, habilidades requeridas.
- Puede ser abierto o cerrado

MÉTODOS MIXTOS

Este método combina dos o más técnicas como cuestionario e observación. Para obtener una visión más completa, precisa y confiable del puesto del trabajo.

CARACTERÍSTICAS

- Aprovecha las fortalezas de cada método y reduce sus limitaciones.
- Ideal para puestos complejos o de altas responsabilidades.

OBSERVACIÓN DIRECTA

Método de recolección de información utilizado en análisis y descripción de puestos de trabajos, consisten en ver directamente como el que está en ese puesto desempeña su trabajo, sin que se pueda intervenir el área de trabajo

CARACTERÍSTICAS

- Análisis del comportamiento real contra el estructural
- Evaluación de procesos y flujos de trabajo

ENTRE VISTA INDIRECTA

Consiste en conservar de frente con el ocupante del área o supervisión para obtener información detallada sobre las tareas, responsabilidades y requisitos del empleo

CARACTERÍSTICAS

- Permite aclarar dudas en tiempo real
- Se adapta al lenguaje del entrevistado
- Puede ser estructurar o no estructurar

BIBLIOGRAFÍA

<https://www.questionpro.com/blog/es/investigacion-mixta>

<https://ww.lifeder.com/entrevista-directa/>