



PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Ortega Hernandez Paul Humberto

Universidad del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

M.V.Z.ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

Tapachula, Chiapas a 25 de mayo del 2025

PLANEACION DE CAPITAL HUMANO

OBJETIVOS DE NEGOCIOS

Son las metas que una empresa se propone alcanzar para tener mejor crecimiento, sostenibilidad y éxito, también les asegura tener buenas reseñas y reputación.

PRONOSTICOS

Esto se refiere a las predicciones o estimaciones sobre los eventos que hay a futuras, basados en los análisis de datos pasados y presentes

OFERTA DE CAPITAL HUMANO

Aca se trata la cantidad y calidad de cada persona capacitadas para el trabajo y que puedan desempeñar bien el área de trabajo.

AUDITORIA DE CAPITAL HUMANO

Esta es la evaluación integral del área de recursos humanos, que busca saber si la empresa está gestionando bien a su personal y sus capacidades o prácticas están ayudando o afectando el logro de las empresas u organizaciones

CONCILIACION

Este consiste en documentar las diferentes ofertas pronosticas y las demandas que existan.

BIBLIOGRAFIA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MCGRAW-HILL, 2009.

TRATA TEMAS CLAVE COMO PLANIFICACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS, RECLUTAMIENTO.

SELECCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTO.

WERTHER, WILLIAM B. Y DAVIS, KEITH

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MCGRAW-HILL, 2008

EXPLICA EL PROCESO DE PLANEACIÓN DE PERSONAL, ANALISIS
DE PUESTOS Y ESTRATEGIAS PARA EQUILIBRAR OFERTA Y
DEMANDA DE TALENTO.