

MAPA CONCEPTUAL, CAPITAL HUMANO

Merino Hernandez Ahlee Alessandra

Universidad del Sureste

M.V.Z. Ety Josefina Arreola Rodriguez

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula chiapas, 14 de junio del 2025

MODELOS DE ANALISIS DE PUESTO

MODELO CLÁSICO

Las personas como apéndice de las máquinas:

La racionalidad es técnica, lógica y determinada. Diseño de cargos sirve exclusivamente a la tecnología y a los procesos de producción. La persona es sólo un recurso productivo

Énfasis en la eficiencia:

Cada obrero trabaja según el método, las reglas y los procedimientos establecidos. Este método proporcionará la eficiencia y ésta aumentará los dividendos de la organización; las ganancias de los trabajadores serán mayores, en función de los incentivos salariales.

Fragmentación del trabajo:

para servir a la racionalidad técnica, el trabajo se divide y fragmenta, con el fin de que cada persona ejecute sólo una subtarea sencilla y repetitiva

Permanencia: el diseño clásico descansa en la suposición de estabilidad y mantenimiento del proceso productivo a largo plazo, que es definitivo y está hecho para siempre. No se prevén cambios.

MODELO HUMANISTA

El modelo humanista trata de incrementar la interacción de las personas entre sí y con los superiores, para satisfacer las necesidades individuales y aumentar la moral del personal.

EJEMPLO

Homo economicus: persona motivada exclusivamente por recompensas salariales

EJEMPLO

Homo social: persona motivada por recompensas sociales



BIBLIOGRÁFIA

https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/zimapan/contaduria/2019/objeto-aprendizaje-pch.pdf

