

Cuadro sinóptico de dotación de personal

LICENCIATURA

Medicina Veterinaria y zootecnia

DOCENTE

M.V.Z.ARREOLA RODRÍGUEZ ETY JOSEFINA

ALUMNO

Exsar Emilio López Moreno

ASIGNATURA

Capital humano

3°cuatrimestre Grupo "A"

FECHA DE ENTREGA

Sábado 5 de julio del 2025

Proceso de la dotación de personal

1

RECLUTAMIENTO

Buscar y atraer candidatos calificados para las vacantes, utilizando diversas fuentes como anuncios de empleo, redes profesionales, referencias . existen dos tipos de reclutamiento uno es reclutamiento interno y el otro reclutamiento externo



2

SELECCIÓN

Es el proceso por el cual se descubre, mediante una serie de técnicas y pruebas, al candidato adecuado para ser ubicado en un puesto determinado, algunos aspectos que se revisan en esta etapa y que ayudan a decidir cuál es la persona que se debe de seleccionar son

- Solicitud de empleo
- Curriculum vitae
- Entrevista personal
- Exámenes de conocimiento
- Exámenes médicos
- Investigación de antecedentes laborales



3

CONTRATACIÓN

Formalizar la relación laboral con el candidato seleccionado, a través de un contrato de trabajo.



4

INDUCCIÓN

Se integra al nuevo empleado a la organización, presentándole la cultura, los valores, los procedimientos y los compañeros de trabajo.



Biografía

<https://prezi.com/p/lckuep6kvhtw/proceso-de-dotacion-de-capital-humano/#:~:text=el%20reclutamiento%20interno.-,Desventajas.,se%20debe%20de%20seleccionar%20son:>