



Cuadro Sinóptico,
Unidad III
CAPITAL HUMANO



“PROCESO DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL”

Becerra Marroquín Viridiana Monserrat

Universidad Del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

M.V.Z. Arreola Rodríguez Ety Josefina

3er Cuatrimestre

Tapachula, Chiapas a 5 de Julio de 2025

PROCESO DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL



Definición

Es una función crítica dentro de la gestión de recursos humanos que implica el proceso de reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo de individuos para ocupar diversos roles dentro de una organización.

Componentes Clave de la Dotación de Personal

Planificación de la Fuerza Laboral

Implica analizar la fuerza laboral actual, prever las necesidades futuras de personal e identificar las brechas entre ambos.

Reclutamiento

Es el proceso de atraer candidatos calificados para postularse a puestos vacantes dentro de la organización. Esto se puede hacer a través de varios canales, incluidos anuncios de empleo en sitios web de empresas, redes sociales, agencias de reclutamiento y ferias de empleo.

Selección

Esto implica evaluar a los candidatos a través de varios métodos, como entrevistas, evaluaciones y verificaciones de antecedentes, para determinar su idoneidad para el puesto.

Capacitación y Desarrollo

Asegura que los empleados tengan las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar sus trabajos de manera efectiva. La capacitación puede tomar muchas formas, incluidas la capacitación en el trabajo, talleres, cursos en línea y programas de mentoría.

Gestión del Desempeño

Es un proceso continuo que implica establecer expectativas de desempeño, proporcionar retroalimentación y realizar evaluaciones. Este componente es crucial para asegurar que los empleados estén cumpliendo con sus objetivos y contribuyendo al éxito de la organización.

Planificación de Sucesiones

Proceso de identificar y desarrollar personal interno para ocupar puestos clave dentro de la organización en el futuro. Este enfoque proactivo asegura que la organización esté preparada para salidas inesperadas o jubilaciones.

Importancia

- Ayuda en el encontrar mano de obra eficiente y eficaz, para cubrir diferentes puestos en la organización.
- Mejora la organización rendimiento y productividad designando a la persona adecuada para el trabajo adecuado.
- Facilita en la identificación de requisitos de personal de la organización en el futuro.
- Se asegura continuo supervivencia y crecimiento de la organización, a modo de planificación de sucesión de ejecutivos.
- Eso Desarrolla personal para ocupar puestos de alta dirección. de la organización.
- Se asegura formación y desarrollo de las personas que trabajan en la organización.
- Ayuda a la organización en hacer un uso óptimo de los recursos humanos.

LINKOGRAFÍA



<https://cvplantilla.com/blog/dotacion-personal>

<https://aprendomania.com/que-es-la-dotacion-de-personal-definicion-importancia-y-proceso/>

