

análisis de puestos

Romer Joaquin Alvarez Ordoñez

universidad del sureste

Lic. medicina veterinaria y
zootecnia

m.v.z. Ety Arreola Rodriguez Ety
Josefina

Tapachula, Chiapas 14 de junio
del 2025

ANALISIS DE PUESTOS

ELEMENTOS

TAREAS Y RESPONSABILIDAD:

Se detallan las actividades que el empleado debe realizar, incluyendo la frecuencia y el nivel de complejidad de cada una.

REQUISITOS DEL PUESTO

Identificar las habilidades, conocimientos, experiencia, educación y características personales necesarias para desempeñar el puesto de forma efectiva.

CONDICIONES DEL TRABAJO

Se considera el entorno laboral, los riesgos potenciales, el horario de trabajo y otros factores relevantes que pueden afectar el desempeño del empleado.

RELACION CON OTROS PUESTOS

Se analiza cómo el puesto se conecta con otros roles dentro de la organización, incluyendo las relaciones de autoridad y supervisión.

BENEFICIOS

MEJOR SELECCION DE PERSONAL:

Al tener un perfil claro del puesto, se puede seleccionar a candidatos más adecuados, reduciendo errores de contratación y costos.

PLANIFICACION DE CAPACITACION

Se pueden identificar las necesidades de capacitación para los empleados, asegurando que tengan las habilidades necesarias para realizar sus tareas.

MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD

Al tener roles bien definidos y empleados capacitados, se puede mejorar la eficiencia y la productividad de la organización.

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Se crean criterios objetivos para evaluar el desempeño de los empleados, permitiendo una retroalimentación más justa y constructiva.

CUMPLIMIENTO LEGAL

El análisis de puestos puede ayudar a asegurar que la organización cumple con las leyes laborales y regulaciones aplicables.

MÉTODOS DE ANALISIS DE DATOS

observación directa:

Se observa al empleado mientras realiza sus tareas, tomando nota de los detalles del trabajo.

ENTREVISTAS

Se entrevistan a los empleados y a sus supervisores para obtener información sobre el puesto.

ENCUESTAS

Se pueden utilizar encuestas para recopilar información sobre las tareas y responsabilidades del puesto.

ANALISIS DE DATOS

Se puede analizar la información existente sobre el puesto, como descripciones de trabajo previas o datos de desempeño.

bibliografía:

<https://www.personio.es/glosario/analisis-puestos-trabajo/#::~:~:text=Preguntas%20frecuentes-,%C2%BFQu%C3%A9%20es%20el%20an%C3%A1lisis%20de%20puestos%20de%20trabajo?,un%20puesto%20de%20trabajo%20determinado.>

<https://www.sesamehr.es/blog/reclutamiento-y-seleccion/analisis-puestos-trabajo/#::~:~:text=Ayuda%20a%20tu%20organizaci%C3%B3n%20a,algunas%20de%20sus%20ventajas%20detalladamente.>

<http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/98/7/personal3.pdf>