

Universidad del Sureste.

Actividad No. 2:

Mapa conceptual. “Estructura de Análisis de Puesto”.

Nombre:

Castellanos Galindo Luis Angel.

Carrera:

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Docente:

M.V.Z. Arreola Rodríguez Ety Josefina.

Materia:

Capital Humano.

Tapachula, Chiapas a 14 de junio de 2025.

Estructura de Análisis de puesto

Requisitos Intelectuales

Comprenden las exigencias del puesto por lo que se refiere a los requisitos intelectuales que debe tener el ocupante para poder desempeñar adecuadamente el puesto.

FACTORES DE ANÁLISIS

- Escolaridad indispensable
- Experiencia indispensable.
- Adaptabilidad al puesto.
- Iniciativa requerida.
- Aptitudes requeridas.

Requisitos Físicos

Comprenden la cantidad y la continuidad de la energía y del esfuerzo físico e intelectual que se requieren y la fatiga que ocasionan.

FACTORES DE ANÁLISIS

- Esfuerzo físico requerido.
- Concentración visual.
- Destrezas o habilidades.
- Complexión física requerida.

Responsabilidades Adquiridas

Son las responsabilidades que tiene el ocupante del puesto que consideran el desempeño normal de sus atribuciones, en relación con la supervisión directa de sus subordinados

FACTORES DE ANÁLISIS

- Supervisión del personal.
- Material, herramientas o equipo.
- Dinero, títulos o documentos.
- Relaciones internas o externas.
- Información confidencial.

Condiciones de Trabajo

Evalúan el grado de adaptación de la persona al ambiente y al equipo de trabajo para facilitarle su desempeño.

FACTORES DE ANÁLISIS

- Ambiente de trabajo.
- Riesgos de trabajo.
- Accidentes de trabajo.
- Enfermedades profesionales.



Bibliografía

1. Eimh1318 (11 de febrero de 2017). ClubEnsayos. Obtenido de. eimh1318 - ClubEnsayos.com
2. Tareas Psicológicas (28 de marzo de 2019). Estructura de Análisis. Obtenido de. [Estructura del Análisis de Puestos](#)
3. Maykelin. Padilla. (junio de 2020). [SCRIBD]. Obtenido de. [Estructura Del Analisis de Puesto | PDF | Barcos | Gestión de recursos humanos](#)