



Cuadro sinóptico de planeación Capital humano

Aguilon Santizo Daniela Paola

Universidad Del Sureste

Lic .Medicina veterinaria y zootecnia

M.V.Z Arreola Rodriguez Ety Josefina

Tapachula , Chiapas 24 De Mayo 2025

PLANEACIÓN

es un proceso integral que busca desarrollar y gestionar el talento y las habilidades de los empleados en una organización.

Análisis de la Situación Actual

Evaluación de la fuerza laboral actual:

se evalúa la composición y estructura de la fuerza laboral, incluyendo la edad, género, nivel de educación y experiencia.

Identificación de fortalezas y debilidades:

se identifican las habilidades y competencias clave que posee la fuerza laboral y se detectan áreas de mejora.

Definición de Objetivos

Establecimiento de objetivos claros y específicos:

se establecen objetivos claros y medibles para el desarrollo del capital humano en la organización.

Alineación con la estrategia organizacional:

se asegura que los objetivos de capital humano estén alineados con la estrategia y los objetivos de la organización.

Identificación de Necesidades

Análisis de competencias y habilidades requeridas:

se identifican las competencias y habilidades clave que requiere la organización para alcanzar sus objetivos.

Identificación de brechas en el talento y habilidades:

se detectan las brechas entre las habilidades y competencias actuales y las requeridas.

Desarrollo de un Plan de Acción

Capacitación y desarrollo de empleados

se planifican programas de capacitación y desarrollo para mejorar las habilidades y competencias de los empleados.

Diversidad e inclusión:

se fomenta la diversidad y la inclusión en la organización y se crean oportunidades para que todos los empleados puedan contribuir y crecer.

Aspectos Clave

Análisis de competencias:

se identifican las competencias y habilidades clave que requiere la organización.

Desarrollo de carrera:

se planifica el desarrollo de carrera de los empleados y se proporcionan oportunidades de crecimiento y desarrollo.

Capacitación y desarrollo:
se proporcionan programas de capacitación y desarrollo para mejorar las habilidades y competencias de los empleados.

Gestión del talento:
se identifica y desarrolla el talento en la organización y se planifica la sucesión de puestos clave.

Diversidad e inclusión:
se fomenta la diversidad y la inclusión en la organización y se crean oportunidades para que todos los empleados puedan contribuir y crecer.



Bibliografía

[https://www.google.com/url?
q=https://es.wikipedia.org/wiki/Planificaci%25C3%25B3n_d
e_recursos_humanos&sa=U&ved=2ahUKEwiNiPW0gr2NAX-
LUQIHxgCI_8QFnoECAwQAg&usg=A0vVaw0Ylvk_bRsfyHvK8
-kCBGUY](https://www.google.com/url?q=https://es.wikipedia.org/wiki/Planificaci%25C3%25B3n_de_recursos_humanos&sa=U&ved=2ahUKEwiNiPW0gr2NAX-LUQIHxgCI_8QFnoECAwQAg&usg=A0vVaw0Ylvk_bRsfyHvK8-kCBGUY)

[https://www.google.com/url?
q=https://es.scribd.com/document/437777138/Concepto-
e-Importancia-de-La-Planeacion-Del-Capital-
Humano&sa=U&ved=2ahUKEwiNiPW0gr2NAX-
LUQIHxgCI_8QFnoECAMQAg&usg=A0vVaw10pXAo94UUr_Na
Wbg8Xl1C](https://www.google.com/url?q=https://es.scribd.com/document/437777138/Concepto-e-Importancia-de-La-Planeacion-Del-Capital-Humano&sa=U&ved=2ahUKEwiNiPW0gr2NAX-LUQIHxgCI_8QFnoECAMQAg&usg=A0vVaw10pXAo94UUr_NaWbg8Xl1C)

[https://www.google.com/url?
q=https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/hu
ejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-
PlaneacionCapitalhumano.pdf&sa=U&ved=2ahUKEwiNiPW0g
r2NAX-
LUQIHxgCI_8QFnoECAoQAg&usg=A0vVaw329ccY4UftUzgrj
Y-AxEgv](https://www.google.com/url?q=https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/huejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-PlaneacionCapitalhumano.pdf&sa=U&ved=2ahUKEwiNiPW0gr2NAX-LUQIHxgCI_8QFnoECAoQAg&usg=A0vVaw329ccY4UftUzgrjY-AxEgv)

