capital humano

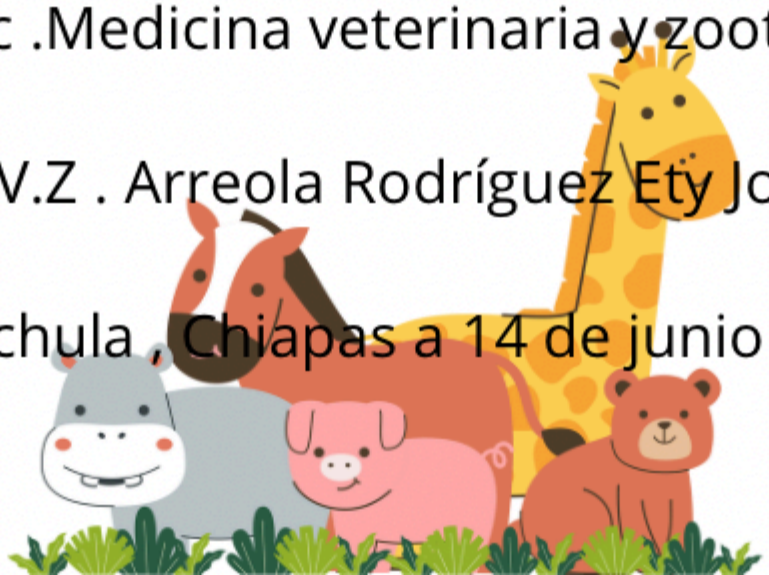
Velazquez Lopez Julissa

Universidad del sureste

Lic .Medicina veterinaria y zootecnia

M.V.Z . Arreola Rodríguez Ety Josefina

Tapachula , Chiapas a 14 de junio del 2025



Estructura de análisis de impuesto

son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente el puesto, y se concentra en 4 tipos de requisitos:

Requisitos intelectuales

son los que debe tener el ocupante para poder desempeñar adecuadamente el puesto. Debe tener lo siguiente :

1.Escolaridad indispensable.
2. Experiencia indispensable.
3. Adaptabilidad al puesto.
4. Iniciativa requerida.
5. Aptitudes requerida

Requisitos físicos

Consideran la complexión física que debe tener el ocupante para el desempeño adecuado del puesto. Comprenden la cantidad ,continuidad de la energía y del esfuerzo físico e intelectual que se requieren .

Como es: el esfuerzo físico que se requiere , la concentración visual , habilidades y complexión física requerida.

Responsabilidades que adquiere

Esta considera la responsabilidades ,además del desempeño normal, atribuciones, tiene el ocupante del puesto en relación con la supervisión directa de sus subordinado.

Las responsabilidades por: Supervisión del personal, material, herramientas o equipo ,dinero, títulos o documentos, relaciones internas o externas , información confidencial. responsabilidades adquiridas.

Condiciones de trabajo

Evalúan el grado de adaptación de la persona al ambiente y al equipo de trabajo para facilitarle su desempeño comprenden los factores , comprenden las condiciones del ambiente ,alrededores en que se realiza el trabajo.

Evalúa lo siguiente: Ambiente de trabajo, riesgos de trabajo, accidentes de trabajo, enfermedades profesionales

Bibliografía

Sacado del documento entregado por la médico ety y dado en su clase

Capital humano unidad 2