



CUADRO SINOPTICO

MORALES MORALES KEVIN YAHIEL

UNIVERSIDAD DEL SURERESTE

**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

MVZ ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

CAPITAL HUMANO

**PROCESO DE DOTACIÓN
DEL PERSONAL**

**2 CUATRIMESTRE
GRUPO "A"**

**FECHA DE ENTREGA:
5/07/25**



Dotación de personal

Reclutamiento

Interno

Consiste en buscar candidatos para cubrir vacantes en la empresa mediante los mismos empleados ya existentes por medio del reacomodo de los empleados, con ascensos o transferencias.

Externo

Es el proceso por el cuál la empresa busca candidatos externos para ocupar puestos vacantes, por medio de anuncios, agencias, ofertas por internet, recomendaciones, etc.

Mixto

Las empresas no solo hacen reclutamiento interno o externo, ambos de complementan. Por las ventajas y desventajas de los reclutamientos interno y externo, la mayoría de las empresas prefieren una solución ecléctica: el reclutamiento mixto, es decir, el que emplea fuentes tanto internas como externas de recursos humanos.



Selección

Es el proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización. El acoplamiento adecuado de las personas con los puestos de trabajo y con la organización es la meta del proceso de selección.



Capacitación

Es el proceso educativo de corto plazo, aplicado de manera sistemática y organizada, por medio del cual las personas adquieren conocimientos, desarrollan habilidades y competencias en función de objetivos definidos. La capacitación entraña la transmisión de conocimientos específicos relativos al trabajo, actitudes frente a aspectos de la organización, de la tarea y del ambiente, así como desarrollo de habilidades y competencias



Inducción

Es el proceso mediante el cual se presenta a los nuevos empleados la cultura, las políticas y las funciones específicas de la organización. Durante la inducción los nuevos empleados suelen recibir una visión general de la historia, la misión, la visión y los valores de la empresa.



BIBLIOGRAFIA

- **[HTTPS://PLATAFORMAEDUCATIVAUDS.COM.MX/ASSETS/DOCS/LIBRO/LMV/4B204C5D403D10021A4153C05F126686-LC-%20LMV305%20CAPITAL%20HUMANO.PDF.](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/lmv/4b204c5d403d10021a4153c05f126686-lc-%20lmv305%20capital%20humano.pdf)**
- **[HTTPS://WWW.ISPRING.ES/BLOG/RECLUTAMIENTO-DE-PERSONAL](https://www.ispring.es/blog/reclutamiento-de-personal)**
- **[HTTPS://WWW.ADECCO.ES/INSIGHTS/SELECCION-RECLUTAMIENTO/QUE-ES-Y-PARA-QUE-SIRVE-EL-RECLUTAMIENTO-EXTERNO-VENTAJAS-Y-CUANDO-USARLO](https://www.adecco.es/insights/seleccion-reclutamiento/que-es-y-para-que-sirve-el-reclutamiento-externo-ventajas-y-cuando-usarlo)**