

CUADRO SINOPTICO, CAPITAL HUMANO

Merino Hernandez Ahlee Alessandra

Universidad del Sureste

M.V.Z. Ety Josefina Arreola Rodriguez

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula chiapas, 03 de julio del 2025

PROCESO DE DOTACIÓN DE PERSONAL

Esta hace alusión al proceso de reclutamiento de capital humano y la misma incluye actividades como reclutamiento, contratación, orientación, retención y despido de empleados.

Reclutamiento

Es un conjunto de procedimientos usados dentro de una convocatoria de personas que desean cubrir una vacante en un determinado tipo de actividad.

Actividades básicas

- Investigar y analizar el mercado de personal.
- Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección.
- Estudiar el análisis del puesto solicitado.

Tipos

INTERNOS:

se produce cuando la empresa reubica a sus empleados de acuerdo con sus competencias.

EXTERNOS:

La compañía busca nuevos perfiles laborales fuera de su entorno más cercano.

Selección

Es el proceso de escoger al candidato adecuado para un puesto de trabajo. En otras palabras, la selección de personal incluye el proceso de entrevistar a los candidatos. También en la selección, se evalúan sus cualidades. De esta forma, se logra dilucidar si están aptos para el cargo.

Importancia

La contratación de un buen personal aumentará el desempeño de la organización. Por el contrario, si hay una mala contratación, entonces el trabajo se verá afectado. Por lo tanto, el costo para reemplazar ese mal recurso será alto.

En que consiste?

- La selección de personal es un proceso que consiste en poner al candidato adecuado en un trabajo adecuado.
- Es un proceso que consiste en hacer coincidir los requisitos de la organización con habilidades y calificaciones de la persona.

Contracción

Esta etapa es donde se debe realizar toda la documentación legal y el candidato debe leer los ajustes legales y decidir si firmar el contrato.

Ventajas

- Aumenta la capacidad de producción.
- Ahorra tiempo y aumenta la eficiencia.
- El emprendedor adquiere nuevas habilidades y conocimientos.
- Reduce el estrés y la carga de trabajo.
- Fomenta el crecimiento de la empresa.
- Construye una red de contactos de aporte al negocio.

Tipos de contrato

• Contrato de trabajo por tiempo indeterminado.

No establecen un límite de duración y contemplan relaciones de trabajo superiores a los 180 días.

• Contrato de trabajo por obra o tiempo determinado.

Es por un período limitado y no muy extenso.

Inducción

Es un proceso, mediante el cual, se familiariza al nuevo trabajador con la empresa. Así este puede conocer su filosofía, cultura, su historia, políticas, patrones de conducta, etc.

Básicamente, podemos resumirlo como la forma como se adiestra al nuevo elemento, para el puesto que ocupará, al jefe que tendrá, al trabajo que realizará, etc.

Programa de inducción

Crear un protocolo para recibir e integrar de manera efectiva a los trabajadores recién llegados y configurar positivamente la imagen que estos tienen sobre la compañía.

Importancia

Los empleados de nuevo ingreso pueden aportar nuevas capacidades, talentos y oportunidades a la organización, pero gran parte de ese entusiasmo, creatividad y compromiso iniciales pueden perderse ante una mala inducción.



BIBLIOGRÁFIA

- <https://share.google/Tb2hB6vxBrf1nLjqQ>
 - <https://share.google/bBfLjYBKKkVkeMnWl>
 - <https://share.google/qZ0zauQLglXF93USP>
 - <https://share.google/PW9Q1cHby8OasRQG6>
- 