

CUADRO SINOPTICO, CAPITAL HUMANO

Merino Hernandez Ahlee Alessandra

Universidad del Sureste

M.V.Z. Ety Josefina Arreola Rodriguez

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula chiapas, 21 de mayo del 2025



PLANEACIÓN DE **CAPITAL HUMANO**

La planeación de recursos humanos busca dotar del número adecuado de personas con los conocimientos, habilidades y competencias adecuadas, en el momento adecuado, para el puesto adecuado.

PROPÓSITOS

- ANTICIPAR PERIODOS DE ESCASEZ Y DE SOBRE OFERTA DE MANO DE OBRA.
- PROPORCIONAR MAYORES OPORTUNIDADES DE EMPLEO A LAS MUJERES, A LAS MINORÍAS Y A LOS DISCAPACITADOS.
- ORGANIZAR LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DE EMPLEADOS.

VENTAJAS

- INFORMACION PARA IMPLANTAR PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.
- EXISTE UNA MEJOR IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO.

FUENTES

- FUENTE EXTERNA: PRONÓSTICOS DE LA ECONOMÍA NACIONAL, PLANES EDUCATIVOS A NIVEL NACIONAL.
- FUENTE INTERNA: OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN, PRONÓSTICOS ECONÓMICOS DE LA ORGANIZACIÓN.

BIBLIOGRÁFIA

https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/huejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-PlaneacionCapitalhumano.pdf