



Universidad del Sureste.

Actividad No. 3:

Cuadro sinóptico. “Dotación de personal”.

Nombre:

Castellanos Galindo Luis Angel.

Carrera:

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Docente:

M.V.Z. Arreola Rodríguez Ety Josefina.

Materia:

Capital Humano.

Tapachula, Chiapas a 5 de julio de 2025.

DOTACIÓN DE PERSONAL

RECLUTAMIENTO

Es un proceso que consiste en aplicar un conjunto de técnicas procedimientos que buscan atraer un grupo de candidatos que cumplan un perfil determinado

• Interno

Es cuando una requisición de personal o vacante se cubre con una persona que elabora en la empresa

• Externo

Es cuando el reclutamiento o contratación son cubiertas por personas que no son parte de la organización.

SELECCIÓN

Es el proceso por el cual se descubre, mediante una serie de técnicas de selección y pruebas idoneidad, al candidato adecuado para ser ubicado en un cargo determinado

• Entrevistas

Son un componente crucial del proceso de selección, proporcionando una oportunidad para que los reclutadores evalúen las habilidades, experiencia y ajuste cultural de los candidatos.

• Pruebas de Evaluación

Proporcionan información adicional sobre las habilidades y el potencial de ajuste de un candidato para el rol.

• Verificación de Antecedentes

Ayudan a verificar la información proporcionada por los candidatos y aseguran que cumplan con los estándares de la organización.

CONTRATACIÓN

Es la formalización de la relación entre el trabajador y la empresa, de acuerdo a la ley labora vigente, con el propósito de salvaguardar los derechos y obligaciones del trabajador y de la empresa

• Ofertas de Trabajo

Una vez que se ha seleccionado a un candidato, la organización extiende una oferta de trabajo formal, que incluye los detalles como salario, beneficios, título del puesto y fecha de inicio.

• Negociación

La negociación es a menudo del parte del proceso de contratación, ya que los candidatos pueden desear discutir el salario, los beneficios u otros términos de empleo.

• Integración

Es el paso final en el proceso de contratación, donde los nuevos empleados se integran en la organización.

INDUCCIÓN

Es la etapa que implica la incorporación de nuevas personas a la organización y a su adaptación al puesto del trabajo en el menor tiempo posible

Un proceso de inducción estructurado suelen contar con procedimientos claramente definidos, que incluyen:

- Dar la bienvenida al nuevo colaborador de manera cálida.
- Presentar la empresa, explicando su funcionamiento y objetivos.
- Establecer responsabilidades y delinear el rol dentro de la organización.
- Integrar al nuevo miembro dentro de su equipo de trabajo.
- Introducir la misión, visión y valores fundamentales de la empresa.

Bibliografía

1. [Reclutamiento, selección y contratación de personal Maestro Faustino Maldonado tijerina. \[recuperado\] | PPT](#)
2. [Dotación de personal.pptx](#)
3. [Dotación de personal: definición, tipos y proceso explicados](#)
4. [Proceso de inducción de personal: guía paso a paso | Factorial](#)