



CAPITAL HUMANO

JOSSELYN MAYTE PINEDA ESCOBAR



HOJA DE PRESENTACION

NOMBRE: Josselyn Mayte Pineda Escobar

CARRERA: Lic. Medicina Veterinario y Zoootenia

CUATRIMESTRE: 3ro "A"

MATERIA: Capital humano

DOCENTE: MVZ. Ety Arreola

ACTIVIDAD: Mapa conceptual de la capacitación del personal

FECHA: Domingo, 27 de jul de 2025

LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

¿QUE ES?

La capacitación es una parte importante de las operaciones de una empresa. Estos entrenamientos le proporcionan al personal los conocimientos que necesitan para realizar su trabajo con seguridad y eficacia.

DESARROLLO

Busca el crecimiento integral de la persona y la expansión total de sus aptitudes y habilidades, todo esto con una visión de largo plazo. El desarrollo incluye la capacitación, pero busca principalmente la formación integral del individuo, la expresión total de su persona.

Para que los objetivos de una empresa se logren plenamente, es necesaria la función de capacitación que permite que el personal desempeñe correctamente sus funciones, además de prever necesidades futuras respecto a la preparación y habilidad de los empleados.

BENEFICIOS

La capacitación no debe verse simplemente como una obligación que hay que cumplir porque lo manda la ley. La capacitación es una inversión que trae beneficios a la persona y a la empresa.

OBJETIVO

La capacitación en las empresas debe tener un rumbo claro para que su implementación sea efectiva. Su importancia es reconocida, pero conocer los objetivos específicos que cumple la formación y cómo es que realmente ayuda al éxito de una organización es vital para crear un plan de capacitación que logre resultados.

IMPORTANCIA

La capacitación de personal juega un papel medular en el mundo corporativo actual. Sirve como la piedra angular para el crecimiento y el desarrollo profesional de una organización y sus empleados.

EXAMPLE

1. Desarrollo de habilidades
2. Adquisición del conocimiento
3. Aumento de la productividad
4. Cambio del comportamiento
5. Desarrollo del liderazgo

DESEMPEÑO LABORAL

La dinámica empresarial, requiere un mayor seguimiento en la capacitación del personal, dado que es una estrategia de mejora continua y con ello asegura el desempeño laboral de sus colaboradores, lo cual facilita la ventaja organizacional; dado que se fomenta el desarrollo de las habilidades técnicas, además se contribuye en la adquisición de habilidades blandas, como trabajo en equipo, comunicación asertiva, resolución de problemas y hacer frente a cambios del entorno, lo cual permite enfrentar desafíos del mercado laboral.

SECONDARY IDEA

Todo esto repercute de manera positiva en los resultados organizacionales y la permanencia empresarial en el largo plazo. En este contexto, para una institución educativa como la Universidad Hipócrates, cuya misión es la formación de personas integrales, la capacitación desempeña un papel esencial para fomentar el desarrollo profesional de su comunidad además de cumplir con estándares de calidad educativa requeridos.

TIPOS DE DESEMPEÑO LABORAL

Hay diferentes tipos de capacitación del personal, como la capacitación inicial o de incorporación, la capacitación educativa/formativa y la capacitación sobre productos y servicios. Aunque existen otras, estas son importantes, por lo que se detallan a continuación:

EXAMPLE

- Incorporación:
La capacitación de incorporación es el proceso de presentar a los nuevos empleados a la empresa y sus políticas, procedimientos y cultura.
- Educativa (Hard skills):
La capacitación educativa ayuda a los empleados a desarrollar las habilidades que necesitan para hacer su trabajo.
- Formativa (Soft skills)
Hoy en día, muchas empresas se están dando cuenta de la importancia de las soft skills o habilidades blandas en la capacitación de los empleados.
- Productos o servicios
La capacitación sobre productos y servicios proporciona a los empleados información sobre los productos y servicios que ofrece la empresa.

BIBLIOGRAFÍA

<https://www.google.com/amp/s/www.ispring.es/blog/objetivos-de-la-capacitacion/amp/>

<https://latam.redilat.org/index.php/lt/article/view/3368>

<https://share.google/JQRLSFs5u1qTrrc5i>