

Cuadro sinoptico

flores cruz Cristóbal

universidad del sureste

**lic, medicina veterinaria y
zootecnia**

**mvz , Arreola Rodríguez Ety
Josefina**

capital humano

proceso humano

**proceso de dotación del
personal**

fecha , 5 del julio del 2025

tapachula,chispas

Dotacion del personal



Reclutamiento

- Interno
 - Se basa en promover o transferir a empleados que ya trabajan dentro de la empresa. Aumenta la motivación y permite aprovechar el talento ya conocido.
- Externo
 - Se recurre a personas fuera de la organización mediante bolsas de trabajo, redes sociales, ferias de empleo, entre otros medios. Aporta diversidad y nuevas ideas.
- Mixto
 - Se utiliza cuando se quiere comparar el talento interno con el externo, buscando la mejor opción posible para el puesto.

Selección

Es el procedimiento que permite elegir al candidato más adecuado, basándose en entrevistas, exámenes y otros filtros. Busca encontrar a la persona que mejor se adapte al puesto y a la cultura organizacional.

Capacitación

Consiste en proporcionar al personal nuevos conocimientos y habilidades, para que pueda desempeñar mejor sus tareas. Puede ser técnica, operativa o enfocada al desarrollo personal y profesional.

Inducción

Proceso de integración del nuevo colaborador. Se le informa sobre la misión, visión, valores, normas, estructura y funcionamiento de la empresa. Además, se le presenta a su equipo de trabajo y sus responsabilidades.

Bibliografía



1. Chiavenato, i. (2017). Gestión del Talento Humano. McGraw-Hill Education.
2. idalberto Chiavenato. (2009). Administración de Recursos Humanos. McGraw-Hill.
3. Dessler, G. (2015). Administración de Recursos Humanos. Pearson Educación.
4. Robbins, S. P. & Coulter, M. (2018). Administración. Pearson Educación.

*