



**CAPITAL HUMANO**

**MORGA ESCOBAR ALEXIA**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**LIC.MEDICINA  
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**M.V.Z ETY ARREOLA RODRIGUEZ**

**TAPACHULA CHIAPAS, 24 DE JULIO 2025**

# CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

## CAPACITACIÓN

es un proceso que busca mejorar el desempeño laboral de los empleados mediante la adquisición de nuevos conocimientos, habilidades y actitudes

## PROPÓSITO

es proporcionar a directivos, gerentes y supervisores y las técnicas necesarias para dirigir y motivar a los subordinados, a fin de que éstos satisfagan sus expectativas, necesidades y

## IMPORTANCIA

Mejor rendimiento  
Aumentar la motivacion  
Fomenta la innovacion  
Reduce errores y accidentes

## DETECCIÓN DNC

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales

## ASPECTOS LEGALES

El artículo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo

ARTÍCULO 123 CONSTITUCIONAL Fracción XIII: Obligación de los patrones capacitar y adiestrar a sus trabajadores

ARTICULO. 3. Ley federal de trabajo define: Es de interés social promover vigilar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores.

# **BIBLIOGRAFIA**

**<https://www.easygenerator.com/es/blog/enfoque-del-aprendizaje/programa-de-capacitacion/>**

**<https://economicas.unsa.edu.ar/adminperso/>**

**Capital humano unidad 4.pdf**