



**flores cruz cristobal**

**lic, medicina veterinaria  
y zootecnia**



**mvz, arreola rodriguez ety  
josefina**



**tema; planeacion de capital  
humano**

**universidad del sureste**

**24 de mayo del 2025**



**tapachula, chiapas**



# Planeación de capital humano

1

## OBJETIVOS DE NEGOCIO

son las metas que una empresa u organización quiere alcanzar para asegurar su crecimiento, sostenibilidad y éxito.



2

## PRONOSTICOS

se refiere a predicciones o estimaciones sobre eventos futuros, basadas en el análisis de datos pasados y presentes.



3

## OFERTA DE CAPITAL HUMANO

trata sobre la cantidad y calidad de personas capacitadas que están disponibles para trabajar en una economía o sector determinado.



4

## AUDITORIA DE CAPITAL HUMANO

Es una evaluación integral del área de recursos humanos, que busca saber si la empresa está gestionando bien a su personal y si sus prácticas ayudan o afectan el logro de los objetivos organizacionales.



5

## CONCILACION

Consiste en documentar las diferencias entre las demandas y ofertas pronosticadas



# BIBLIOGRAFIA



1. CHIAVENATO, IDALBERTO
2. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
3. MCGRAW-HILL, 2009.
4. TRATA TEMAS CLAVE COMO PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTO.
5. WERTHER, WILLIAM B. Y DAVIS, KEITH
6. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
7. MCGRAW-HILL, 2008.
8. EXPLICA EL PROCESO DE PLANEACIÓN DE PERSONAL, ANÁLISIS DE PUESTOS Y ESTRATEGIAS PARA EQUILIBRAR OFERTA Y DEMANDA DE TALENTO.