



**PROCESO DE LA DOTACION DE PERSONAL**

**ORTEGA HERNANDEZ PAUL HUMBERTO**



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**M.V.Z. ARREOLA RODRIQUEZ ETY JOSEFINA**

**TAPACHULA, CHIAPAS A 5 DE JULIO DEL 2025**

# PROCESO DE LA DOTACION DE PERSONAL

## RECLUTAMIENTO

Es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos

- Interno: este busca candidatos para cubrir espacios vacantes en alguna empresa, por los mismos empleados que quieran ascender o transferirse.
- Externo: se lleva a cabo un proceso en el cual la empresa busca candidatos externos para cubrir puestos vacantes, este recluta mediante ofertas laborales en internet, anuncios y agencias de trabajo.

- ventajas: económico y rápido, el empleado esta mas integrado a la empresa, conoce mas de la cultura de la empresa
- Desventajas: la expectativa generada en el empleado, falta de innovaciones e ideas nuevas en el equipo, gerentes resentidos por la perdida de un buen empleo

- ventajas: trae sangre nueva y nuevas experiencias, renueva y enriquece los recursos humanos
- Desventajas: tarda mas el reclutamiento

## SELECCION

consiste en elegir a los candidatos que cumplan con las características y cualidades apropiadas para desempeñar el cargo que se le asignara

- Proceso de selección: es una secuencia de pasos a realizar con la finalidad de obtener a la persona que cumpla con los requisitos que se piden
- este proceso esta conformado por 7 pasos:** 1. análisis de solicitudes-2. entrevista preliminar-3. pruebas psicológicas-4. pruebas de trabajo-5. investigación laboral y socioeconomica-6, examen medico- 7, entrevista final y decisión de contratar

## CONTRATACION

Este paso se desarrolla si los elementos anteriores a la selección se consideraron cuidadosamente y los pasos de la selección se llevaron de forma adecuada, y la persona contratada pueda desempeñar el puesto productivamente

**Existen 3 tipos de contratos los cuales son:**

- Contrato por tiempo indefinido: es aquel donde no se fija una fecha para inicio o fin de la relación laboral, (sin embargo este cuando se renueva 3 veces consecutivas el empleado pasa a hacer fijo y amparado inmovilidad laboral y prestaciones sociales)
- Contrato por tiempo definido: este es donde se finaliza la relación de servicios en una fecha acordada por ambas partes.
- Contrato para una obra especifica: se especifica en el tipo de actividad o labor que se realizara, el tiempo de duración del contrato no tiene fecha limite o tiempo limite, termina cuando haya finalizado la obra o trabajo acordado por ambas partes

## INDUCCION

Este consiste en la orientación, capacitación, ubicación y supervisión que efectúa a los trabajadores de recién ingreso (periodo de prueba)

El objetivo principal de la inducción es brindar al empleado una orientación general sobre sus funciones que desarrollara, razón social de la empresa y organización y su estructura.

**Todo programa de inducción debe comprender la siguiente información:**

- información sobre la empresa: misión y visión-historia- actividad que desarrolla. entre otras.
- Disciplina interior: reglamentos- derechos y deberes- premios y sanciones-disciplina- ascensos.
- comunicaciones y personal: fuerza laboral- cuadros directivos- representantes del personal- compañeros- servicios y ventajas sociales.