



MAPA CONCEPTUAL UNIDAD II, CAPITAL HUMANO

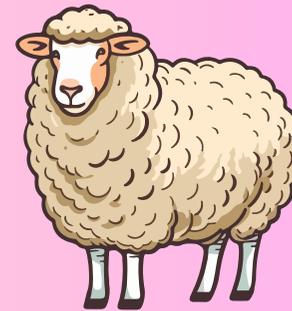
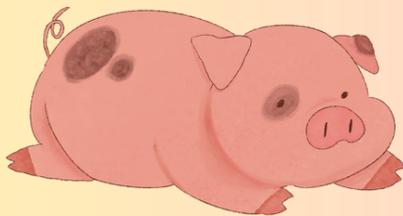
Carlos Rodriguez Dania Sofia

Universidad del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

M.V.Z. Arreola Eti Josefina

Tapachula, Chiapas a 14 de Junio del 2025



ESTRUCTURA DEL ANALISIS DE PUESTO

ANALISIS DE PUESTO:

Es un proceso sistemático que consiste en recolectar, examinar y organizar información relevante sobre un puesto de trabajo dentro de una organización



DESCRIPCION DEL PUESTO:

Define a detalle las tareas, deberes y responsabilidades que conlleva el puesto. Responde a las siguientes preguntas: Por que ?, Como se hace?, Por que se hace?



ELEMENTOS PRINCIPALES:

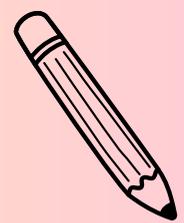
- Título del puesto
- ubicación del puesto
- resumen del puesto
- funciones y responsabilidades
- condiciones de trabajo
- relaciones laborales

ESPECIFICACION DEL PUESTO:

Define los requisitos que debe cumplir una persona para ocupar eficazmente el puesto. Se enfoca en el perfil del ocupante ideal.



- Nivel educativo
- Experiencia previa
- Conocimientos técnicos
- Habilidades y competencias
- Cualidades personales
- Condiciones físicas y mentales



LINKOGRAFIA:

1. CHIAVENATO, IDALBERTO (2009). ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. 9ª EDICIÓN.
MCGRAW-HILL.

 [HTTPS://WWW.MHEDUCATION.COM.MX/](https://www.mheducation.com.mx/)

2. MONDY, R. WAYNE Y NOE, ROBERT M. (2005). ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.
PEARSON EDUCACIÓN.

 [HTTPS://WWW.PEARSON.COM/ES/](https://www.pearson.com/es/)

3. GESTIOPOLIS – ARTÍCULOS DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

 [HTTPS://WWW.GESTIOPOLIS.COM/ANALISIS-DE-PUESTOS-Y-DESCRIPCION-DE-PUESTOS/](https://www.gestiopolis.com/analisis-de-puestos-y-descripcion-de-puestos/)

4. UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO – UNAM

 [HTTPS://WWW.UNAM.MX/](https://www.unam.mx/)

5. OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES – ORH

 [HTTPS://WWW.OBSERVATORIORH.COM/](https://www.observatoriorh.com/)