



CUADRO SINOPTICO UNIDAD I, CAPITAL HUMANO

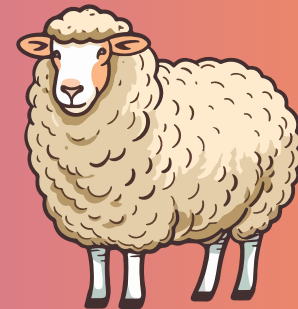
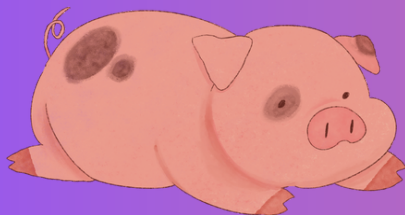
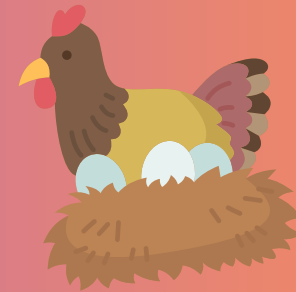
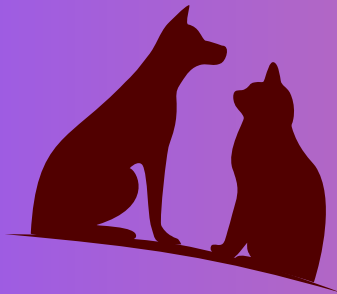
Carlos Rodriguez Dania Sofia

Universidad del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

MVZ. Arreola Rodriguez Ety Josefina

Tapachula, Chiapas a 24 de Mayo del 2025



PLANEACION DE CAPITAL HUMANO



DEFINICION:

Proceso estratégico para anticipar necesidades personales o grupales.

ETAPAS DEL PROCESO:

- Analisis del entorno
- Evaluacion de recursos humanos actuales
- plan de accion
- mejroar la eficiencia operativa
- reducir costos de rotacion y capacitacion

OBJETIVOS:

Anilear talento con metas organizacionales preveer vacantes o necesidades futuras

HERRAMIENTAS UTILIZADAS:

- Software de planificación
- Indicadores de desempeño
- Análisis FODA

Linkografia:

1. <https://www.bbva.com/es/que-es-la-planificacion-de-recursos-humanos/>
2. <https://www.universia.net/es/actualidad/orientacion-academica/planificacion-capital-humano-que-es-etapas-objetivos-713650.html>
3. <https://www.eaeprogramas.es/blog/planificacion-de-recursos-humanos>
4. <https://www.gestiopolis.com/la-planificacion-del-talento-humano-en-las-organizaciones/>
5. <https://www.obsbusiness.school/blog/la-gestion-del-capital-humano-en-las-empresas>