

MAPA CONCEPTUAL, CAPITAL HUMANO

Merino Hernandez Ahlee Alessandra

Universidad del Sureste

M.V.Z. Ety Josefina Arreola Rodriguez

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula chiapas, 23 de julio del 2025

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

Qué es?

Es una manera de proporcionar a los estudiantes los conocimientos y las competencias que necesitan para ser muy eficientes en su trabajo

Ventajas

Mayor eficiencia

Un programa de capacitación bien diseñado que satisface las necesidades de los empleados hace que tu personal sea más productivo y eficiente.

Mayor motivación

Los programas de capacitación ayudan a los empleados, a los equipos y a los departamentos a unificarse en una sola estructura organizativa.

Menor rotación de personal

Las encuestas han demostrado que los jóvenes profesionales de hoy en día quieren algo más que un salario.

Tipos

Incorporación y orientación

Se lleva a cabo justo después de que un empleado recién contratado llega al lugar de trabajo y continúa hasta que este consiga trabajar de forma independiente.

Capacitación sobre cumplimiento
se incluye a menudo en la capacitación para la incorporación de nuevos empleados y tiene un carácter obligatorio.

Capacitación sobre productos

Permite a los miembros de tu equipo entenderlo completamente y hablar con confianza con los clientes sobre lo que ofreces: sus características, beneficios, usos y costos.

Función

La función de la capacitación en las empresas es la de mejorar continuamente las habilidades del personal para que puedan desempeñar las funciones y tareas de su puesto de trabajo de la mejor manera posible.

Importancia

Enfocada en aportar un conocimiento que le permitirá a una persona realizar mejor su trabajo. Esto puede ser desde una actualización en las mejores prácticas de cierta industria hasta la enseñanza de una habilidad o herramienta completamente nueva.

Beneficios

Aumenta la productividad

Destinar recursos a la formación continua del personal tiene una relación muy cercana con el incremento de la productividad. **Ayuda a la cultura empresarial**
Cada persona tiene una forma única de entender y hacer las cosas. Esta diversidad es sana y necesaria en cualquier ámbito laboral.

Fortalece la motivación

La importancia de la capacitación va más allá del desarrollo de habilidades específicas.



BIBLIOGRÁFIA

<https://www.ispring.es/blog/capacitacion-de-personal/amp/>

<https://www.ispring.es/blog/importancia-de-la-capacitacion/amp/>

