



Universidad del sureste

Reclutamiento

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ingrid Figueroa Castillejos

M.V.Z Arreola Rodríguez Ety Josefina



DOTACIÓN DE PERSONAL

PLANEACIÓN DEL PERSONAL

- Determinar cuantas personas se necesitan y que perfil deben de tener.
- Análisis de puestos
- Revisión de necesidades actuales y futuras
- Propuesta de personal
- Objetivo organizacional

RECLUTAMIENTO

- Proceso para atraer candidatos potenciales
- Reclutamiento interno (promociones, transferencias)
- Reclutamiento externo (bolsa de trabajo, redes sociales, ferias)
- Fuentes de reclutamiento
- Anuncios y medios de difusión

SELECCIÓN

- Elegir al candidato más adecuado para el puesto.
- Revisión de currículum
- Entrevista
- Pruebas psicométricas
- Verificación de referencias

CONTRATACIÓN

- Formalización de la relación laboral
- Elaboración de contrato
- Registro ante instituciones
- Firma de documentos legales
- Asignación de herramientas o equipo

INTEGRACIÓN

- Incorporación del nuevo empleado a la empresa
- Presentación del equipo y entorno
- Capacitación inicial
- Comunicación de políticas y valores
- Asignación de tutor o mentor

