



Universidad del sureste

Reclutamiento

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ingrid Figueroa Castillejos

M.V.Z Arreola Rodríguez Ety Josefina

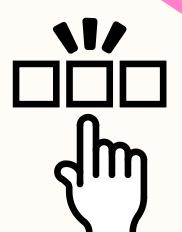


PLANEACIÓN DEL PERSONAL

RECLUTAMIENTO

DOTACIÓN DE PERSONAL

SELECCIÓN



CONTRATACIÓN

INTEGRACIÓN

Determinar cuantas personas se necesitan y que perfil deben de tener. -Análisis de puestos -Revisión de necesidades actuales y futuras -Propuesta de personal -Objetivo organizacional

Proceso para atraer candidatos potenciales
-Reclutamiento interno (promociones,
transferencias)
-Reclutamiento externo (bolsa de trabajo,
redes sociales, ferias)
-Fuentes de reclutamiento
-Anuncios y medios de difusión

Elegir al candidato más adecuado para el puesto.

-Revisión de currículum -Entrevista -Pruebas psicometricas -Verificación de referencias

Formalización de la relación laboral
-Elaboración de contrato
-Registro ante instituciones
-Firma de documentos legales
-Asignación de herramientas o equipo

Incorporación del nuevo empleado a la empresa
-Presentación del equipo y entorno
-Capacitación inicial
-Comunicación de políticas y valores
-Asignación de tutor o mentor