



**CAPITAL HUMANO**

**MORGA ESCOBAR ALEXIA**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**M.V.Z ETY ARREOLA RODRIGUEZ**

**TAPACHULA CHIAPAS, 02 DE JULIO**

**2025**

# PROCESO DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL

Planificación de la fuerza laboral:

- Se define la necesidad de personal, tanto en cantidad como en habilidades, considerando las metas y estrategias de la empresa.

Reclutamiento

Se busca y atrae candidatos calificados para cubrir las vacantes, utilizando diversas fuentes como bolsas de empleo, redes sociales, o referencias internas

Selección

- Se evalúan a los candidatos a través de entrevistas, pruebas técnicas y de personalidad, verificaciones de antecedentes, entre otros, para elegir al candidato más adecuado.

Contratación

- Se formaliza la relación laboral con el candidato seleccionado, mediante la firma de un contrato y la definición de las condiciones laborales.

Inducción y orientación:

- Se facilita la adaptación del nuevo empleado a la empresa

Capacitación y desarrollo:

- Se ofrecen programas de formación para mejorar las habilidades y conocimientos del empleado, permitiéndole crecer profesionalmente y adaptarse a los cambios del entorno laboral.

# BIBLIOGRAFIA

[https://www.curriculumnacional.cl/614/articles-229904\\_recurso\\_9.pdf](https://www.curriculumnacional.cl/614/articles-229904_recurso_9.pdf)

<https://zipschedules.com/es/strategic-planning/staffing.html>

<https://mandomedio.com/peru/blog/como-lograr-una-buena-induccion-para-un-nuevo-puesto-de-trabajo>