Super Nota

Nombre del alumno (a): Jesús Alexander Arismendi López

Nombre del tema: Diagnóstico Situacional

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Nombre del profesor: Alfonso Velázquez Ramírez

Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería

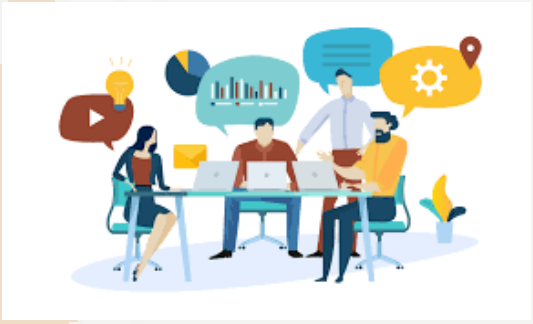
Cuatrimestre: 9no Cuatrimestre

Diagnostico situacional

¿Qué es?

Un diagnóstico de situación de salud es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma.

Propósito



IDENTIFICAR LOS PROBLEMAS DETECTADOS EN TÉRMINOS DE:

Naturaleza: enfermedades o problemas de diversa índole

Magnitud: prevalencia, incidencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población, espacio y tiempo

Trascendencia: impacto social o económico. Pérdidas por enfermedad, incapacidad o muerte, disminución en la producción y/o productividad.

Vulnerabilidad: recursos disponibles para prevenir, controlar o erradicar el problema (inmunización, tratamiento, diagnóstico, etc.)

Objetivos específicos

- Identificar los factores condicionantes y determinantes, de la problemática existente en el hospital
- Analizar y validar la información obtenida.
- Análisis de debilidades y fortalezas
- Determinar prioridades de acción y de investigación, para establecer la toma de decisiones.

Diagnostico situacional

El diagnóstico situacional tiene valor durante un tiempo relativamente corto, ya que la sociedad cambia constantemente y el sistema de atención médica se ve obligado a identificar oportunamente esas modificaciones, para actuar positivamente.

En términos generales, se acepta que la validez es por un año civil; aunque, desde luego, hay factores geográficos o tecnológicos que tienen una validez más prolongada.

Importancia de la evaluación y el diagnóstico situacional del Hospital:

La evaluación y el diagnóstico situacional de un hospital son procesos fundamentales para comprender a fondo su entorno, identificar áreas de mejora y tomar decisiones estratégicas informadas. Aquí se destaca la importancia de realizar una evaluación y diagnóstico situacional:

Comprensión del Entorno:

Facilita una comprensión integral del entorno hospitalario al considerar factores sociales, económicos, demográficos y de salud. Esto permite anticipar y adaptarse a cambios, como tendencias epidemiológicas, modificaciones normativas o fluctuaciones económicas.

Identificación de Necesidades y Prioridades:

Facilita la identificación de necesidades específicas de la población a la que sirve el hospital, permitiendo establecer prioridades en servicios médicos, equipamiento, personal y programas de salud.

Optimización de Recursos:

Facilita la evaluación de la eficiencia en el uso de los recursos disponibles, incluyendo personal, equipos médicos, financiamiento y espacio físico. Permite la asignación adecuada de recursos para maximizar la eficiencia y minimizar los desperdicios.

Mejora de la Calidad Asistencial:

Facilita la identificación de áreas específicas que requieren mejoras en la calidad de la atención médica, permitiendo la implementación de intervenciones y protocolos para mejorar la seguridad del paciente y la calidad de los servicios médicos.

Planificación Estratégica:

La planificación estratégica proporciona una base para la elaboración de planes a corto, mediano y largo plazo, facilitando la definición de metas y objetivos realistas alineados con las necesidades de la comunidad y los recursos disponibles.

Detección de Problemas Operativos:

La detección de problemas operativos consiste en identificar problemas operativos y de gestión que puedan afectar el funcionamiento diario del hospital. Esta práctica permite implementar soluciones y mejoras en los procesos internos para optimizar la eficiencia y la calidad de los servicios.

Mejora de la Eficiencia Administrativa:

La mejora de la eficiencia administrativa implica evaluar los procesos administrativos, desde la gestión de citas hasta la facturación y el registro de pacientes, con el objetivo de implementar sistemas y tecnologías que optimicen la eficiencia en la administración hospitalaria.

Gestión de Riesgos:

La gestión de riesgos en el ámbito hospitalario implica la identificación de posibles riesgos y amenazas a la seguridad tanto del paciente como del personal. Este proceso facilita la implementación de medidas preventivas y protocolos de gestión de riesgos para garantizar un entorno seguro en el hospital.

Evaluación de Recursos Humanos:

La evaluación de recursos humanos en el ámbito hospitalario implica analizar la disponibilidad y competencias del personal, tanto médico como no médico. Este proceso facilita la identificación de necesidades de formación y desarrollo del personal para optimizar su rendimiento y asegurar la calidad de la atención.

FUENTE BIBLIOGRAFICA

- https://www.abogadogeneral.unam.mx/sites/default/files/archivos/RepositorioCont/1_Facultades/11_FacMedVeterinariayZootecnia/54_ManualdePracticasdeMedicinaPreventivaySaludPublica.pdf

- https://es.slideshare.net/slideshow/dx-situacional/12132356

- https://www.hno.oaxaca.gob.mx/wp-

- content/uploads/2020/10/Situacional-2020.pdf

- https://www.google.com/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Fwww.saludpublica.mx%2Findex.php%2Fspm%2Farticle%2Fdownload%2F352%2F342%2F405&psig=AOvVaw2JPHbXXfH6-rskIwtmLiql&ust=1750133991754000&source=images&cd=vfe&opi=89978449&ved=0CAcQr5oMahcKEwjwq7qzi_WNAxUAAAAAHQAAAAAQBA

- https://eribertdeoliveira.com/ingenieria-clinica/evaluacion-y-diagnostico-situacional-del-hospital/#google_vignette

- https://studylib.es/doc/6846963/gu%C3%ADa-para-la-elaboraci%C3%B3n-de-diagn%C3%B3stico-situacional?p=3#google_vignette