



UDS
Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Anette Brigith Álvarez Rojas

Nombre del tema: La Supervisión en Enfermería: Conceptos, Funciones y Actividades

Parcial 3

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: Alfonso Vázquez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre 9



UNIDAD III DIRECCIÓN Y CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA



3.2.- LA SUPERVISIÓN EN ENFERMERÍA

La supervisión en enfermería es un proceso clave en la gestión del cuidado de la salud.



CONCEPTO

Es un proceso continuo y sistemático mediante el cual se orienta, apoya y evalúa el desempeño del personal de enfermería para asegurar una atención de calidad, segura y humanizada al paciente.



FUNCIONES

Las funciones principales son las siguientes:

- Planificación
- Evaluación
- Asesoría y guía
- Control
- Coordinación
- Motivación



ACTIVIDADES

- Realizar rondas de supervisión en los distintos turnos.
- Verificación para monitorear procedimientos clínicos.
- Evaluar la documentación de enfermería.
- Observar y retroalimentar sobre la técnica y actitud del personal.
- Reportar desviaciones o fallos a la jefatura o dirección.
- Asegurar la existencia de material, equipo e insumos necesarios.
- Supervisar el cumplimiento de las medidas de bioseguridad.

FUNCIÓN EDUCATIVA

- Participar en la enseñanza incidental o planeada a paciente y familia.
- Elaborar, asesorar y ejecutar programas de educación continua a personal de enfermería.
- Promover el desarrollo profesional del personal de enfermería.



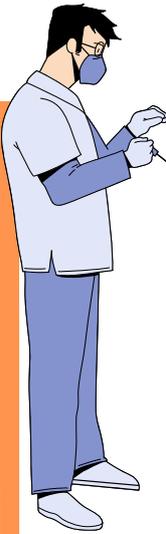
FUNCIÓN INVESTIGATIVA

- Aplicar encuestas para identificar habilidades y debilidades del personal.
- Estructurar un programa de auditoría en la atención de enfermería.
- Participar en los estudios de investigación y control epidemiológico.





3.2.6.- TIPOS DE SUPERVISIÓN



SUPERVISIÓN AUTOCRÁTICA

Impone y espera cumplimiento, es dogmático, conduce por medio de la capacidad de retener u otorgar premios y castigos.



CARACTERÍSTICAS

- Control rígido.
- Comunicación unilateral.
- Poco espacio para la opinión del personal.



SUPERVISIÓN DEMOCRÁTICA

Fomenta la participación del equipo en las decisiones, se valora la opinión del personal y se promueve el trabajo en conjunto, mejora el clima laboral, la motivación y la responsabilidad compartida.



CARACTERÍSTICAS

- Toma de decisiones en grupo.
- Comunicación abierta y bidireccional.
- Clima laboral positivo.



SUPERVISIÓN LIBERAL

Hace uso reducido del poder, concede a sus subordinados alto grado de independencia en sus operaciones. Depende en gran medida de los subordinados para el establecimiento de metas.



SUPERVISIÓN INTEGRANTE O INTEGRADORA

Es un estilo equilibrado que combina lo mejor de los otros estilos, guía, motiva, escucha, corrige y participa, busca armonía, eficiencia y desarrollo profesional del personal.



Lista de Referencias Bibliográficas

1. Antología UDS Administración y evaluación de los servicios de enfermería
https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/05/S0Fte7uoF6pVbh5v9Nw1-LEN902_ADMINISTRACION_Y_EVALUACION_DE_LOS_SERVICIOS_DE_ENFERMERIA.pdf
2. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/1835/2625>
3. <https://universidadeuropea.com/blog/supervisora-enfermeria/>
4. https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1409-45682020000100045
5. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-74592023000300623
6. <https://es.slideshare.net/slideshow/supervision-en-enfermeria/36490730>
7. <https://universidadeuropea.com/blog/supervisora-enfermeria/>
8. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/1835/2625>
9. <https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/como-encontrar-empleo/funciones-enfermera-supervisora>
10. <https://revenferneurolenlinea.org.mx/index.php/enfermeria/article/view/334/437>