



Mi Universidad

Actividad I

Nombre del Alumno: Elvin Higinio López Borrallas

Tema: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Parcial: 1

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del Profesor: Viviana Lizbeth Garcia

Licenciatura: contaduría y finanzas

Cuatrimestre: 3^{er}

Lugar y Fecha: 15 de julio de 2025

teoría a las organizaciones

¿Qué es la teoría organizacional?

Conjunto de herramientas que ayuda a entender cómo operan, cambian y sobreviven las organizaciones. Aplica tanto a empresas privadas como a organizaciones sin fines de lucro.

III Ejemplos prácticos

**Lehman Brothers: cayó por mala gestión.
Bank of America: creció rápidamente como gigante financiero.
The Rolling Stones: éxito global sostenido gracias a una buena estructura organizacional.**

🔍 Funciones de la estructura organizacional

1. Alcanzar objetivos organizacionales.
2. Adaptar individuos a la organización.
3. Ejercer el poder y tomar decisiones.

⚠️ Desafíos actuales de las organizaciones

- 🌐 Globalización
- 🏢 Competencia intensa
- ⚖️ Ética y responsabilidad
- ⚡ Velocidad y capacidad de respuesta
- 💻 Trabajo digital
- 🌈 Diversidad

🏢 ¿Qué es una organización?

- Un sistema social abierto y dinámico.
- Conjunto de personas, tareas, recursos y metas comunes.
- Interactúan dentro de un entorno y con estructuras formales.

Importancia de las organizaciones

Permiten satisfacer necesidades humanas. Aplican administración moderna para alcanzar objetivos.
Buscan eficiencia, desarrollo humano y superávit organizacional.

Elementos básicos de una organización

Grupo humano
Objetivos
Recursos (humanos, materiales, financieros)
División del trabajo
Proceso de dirección
Posibilidad de reemplazo de personal

Perspectivas históricas

Clásica (Taylor, Weber, Fayol): eficiencia, especialización, normas.
Neoclásica: importancia del comportamiento humano.
Moderna: adaptación al cambio, enfoque de sistemas.

Contextuales

Tamaño
Tecnología
Entorno
Estrategia y metas
Cultura organizacional

Componentes básicos

Personas
Actividades coordinadas
Objetivos claros
Recursos disponibles
Normas y roles definidos

Componentes esenciales

Patrimonio: Activos y pasivos.
Factor humano: Trabajadores, empresarios, propietarios.
Organización interna: Jerarquía, áreas, coordinación.
Entorno: General (social, político) y específico (clientes, competencia).

Dimensiones del diseño organizacional Estructurales

Formalización
Especialización
Jerarquía
Centralización
Profesionalismo
Ratios de personal

Desafíos actuales

Globalización
Competencia
Ética y responsabilidad
Velocidad y respuesta
Digitalización
Diversidad



