



Mi Universidad

Actividad I

Nombre del Alumno: **Juarez Cardona Ariadna Esmeralda**

Tema: **UNIDAD I. INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES**

Parcial: **1**

Materia: **Estructuras Organizacionales**

Nombre del Profesor: **Lic. Lizbeth**

Licenciatura: **Contaduría P y Finanzas**

Cuatrimestre: **3^{er} Cuatrimestre**

Lugar y Fecha: **15/07/2025**

TEORIA ORGANIZACIONAL

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.



DESAFIOS ACTUALES

Entre los desafíos actuales se encuentra una gran variedad de problemáticas como, por ejemplo: Globalización, Competencia intensa, Ética y responsabilidad, Velocidad y capacidad de respuesta, El lugar de trabajo digital y la Diversidad, todos ellos debemos de enfrentarlos con mucha inteligencia y lógica para poder hacer una empresa productiva y eficiente.

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

Manifiesta una organización basada en un grupo social conformado por personas, una serie de tareas y una administración, que interactúan en el marco de una estructura sistémica con la meta de cumplir con ciertos objetivos propuestos.



IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Las organizaciones son fundamentales en la sociedad moderna porque permiten la coordinación eficiente de recursos y actividades para alcanzar objetivos comunes.

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

Grupo humano. - Recursos. - Fines y objetivos por alcanzar, La división del trabajo, El proceso de dirección, La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano





PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

Se refiere a la forma en que se analizan y comprenden las organizaciones desde diferentes puntos de vista, considerando su estructura, procesos, recursos humanos, cultura, y relación con el entorno.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales. Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización. Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas.



ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

Se refiere a todos los factores externos e internos que influyen en su desempeño y estrategia. Estos factores pueden ser controlados, como los elementos de la estructura interna, o no controlados, como las condiciones económicas globales.

PERCEPCIÓN E INTERPRETACIÓN DEL ENTORNO Y SU INCERTIDUMBRE

La percepción e interpretación del entorno y su grado de incertidumbre, se ha convertido en un tema de estudio central en la literatura de la teoría de la organización, a si se observa en un buen número de investigaciones entre otras. Constituyéndose en variables intermedias que enlazan el estudio del entorno con los procesos, la estructura organizativa y el desempeño organizacional.



TIPOLOGÍAS DE ENTORNO Y LA INCERTIDUMBRE PERCIBIDA

Se puede clasificar en tres tipos: incertidumbre de estado, de efecto y de respuesta. La percepción de la incertidumbre, a su vez, está influenciada por la complejidad y el dinamismo del entorno.



LOS SEGOS COGNITIVOS Y LA PERCEPCIÓN DEL ENTORNO

La percepción del entorno está asociada en parte, por la influencia que sobre el comportamiento de los directivos y gerentes tienen ciertas convicciones o sesgos cognitivos, siendo su estudio un tema central de la teoría de la organización.

