



***LICENCIATURA: EN DERECHO.***

***CATEDRATICO: LIC. MANOLO RUBEN RODRIGUEZ.***

***ALUMNO: JOSIV CRUZ ABARCA***

***CUATRIMESTRE: NOVENO.***

***TRABAJO: ENSAYO.***

***MATERIA: TRATADOS Y ACUERDOS COMERCIALES.***

***ACTIVIDAD: 2 DE PLATAFORMA.***

Los tratados y acuerdos comerciales, son una realidad comun en cualquier sociedad, y mexico no es la excepcion. La relacion laboral entre trabajadores y empleadores puede generar tensiones y desacuerdos que, si no se resuelven de manera efectiva, pueden llevar a conflictos que afecten no solo a las partes involucradas, si no tambien a la economia y la sociedad en general. En este ensayo analizaremos los conflictos de trabajo según la ley de trabajo en mexico y las implicaciones que tiene en el ambitolaboral.

## **LOS TRATADOS Y ACUERDOS COMERCIALES EN MEXICO. UNA HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONOMICO Y EL DEARROLLO.**

Un conflictos de trabajo se define como cualquier desacuerdo o disputa que surja entre trabajadores y empleadores en relacion con la relacion laboral. Estos conflictos pueden ser individuales o colectivos, y pueden surgir por diversas razones, como la interpretacion de las condiciones de trabajo, laremuneracion, lajornada laboral, la seguridad y salud en el trabajo, entre otros.

Según la ley federal de trabajo, los conflictos de trabajo se clasifican en dos grandes categorias: conflictos individuales y conflictos colectivos.

### **BENEFICIOS DE LOS TRATADOS Y ACUERDOS COMERCIALES EN MEXICO.**

Los conflictos individuales son aquellos que surgen entre un trabajador y su empleador en relacion con la relacion laboral. Estos confclitos pueden ser de diversa naturaleza, como.

- **ACCESO A NUEVOS MERCADOS:** cuando un trabajador es despedido sin justa causa, lo que puede generar un conflicto laboral.
- **ATRACCION DE INVERSION EXTRANJERA:** cuando un trabajador conasidera que su remuneracion no es justa o no se ajusta a lo establecido en la ley federal de trabajo o en el contrato de trabajo.
- **MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD:** cuando un trabajador considera que las condiciones de trabajo no son adecuadas o no se ajustan a lo establecido a ley federal de trabajo o en el contrato de trabajo.

## DESAFIOS Y LIMITACIONES.

Los conflictos colectivos son aquellos que surgen entre un grupo de trabajadores y su empleador en relación con la relación laboral, estos conflictos pueden ser de diversas naturalezas, como:

- **COMPETENCIA:** cuando un sindicato o un grupo de trabajadores negocia con el empleador para establecer condiciones de trabajo y remuneración para un grupo de trabajadores.
- **REGULACIONES Y NORMAS:** cuando un grupo de trabajadores decide suspender su trabajo para presionar al empleador para que acepte sus demandas.
- **IMPACTO DE LA ECONOMIA:** cuando ahí conflictos entre diferentes sindicatos o grupos de trabajadores sobre la representación de los trabajadores en una empresa.

## RECOMENDACIONES.

La ley federal de trabajo clasifica los conflictos de trabajo en:

- Clasificación de naturaleza económica: son aquellos que se relacionan con la remuneración, las condiciones de trabajo y otros aspectos económicos de la relación laboral.
- Conflictos de naturaleza jurídica: son aquellos que se relacionan con la interpretación o aplicación de la ley federal del trabajo o del contrato de trabajo.
- Conflictos de naturaleza social: son aquellos que se relacionan con la relación laboral en general y pueden afectar a la sociedad en su conjunto.

## Resolucion de conflictos

La resolución de conflictos es fundamental para mantener la armonía laboral y evitar que los conflictos se conviertan en problemas más graves, en México, existen varios mecanismos para resolver conflictos de trabajo como: