



Nombre del Alumno: Ángel alexis trujillo guillen

Nombre del tema: ACTIVIDAD 1 MAPA CONCEPTUAL

Nombre de la Materia: MEDIOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Nombre del profesor :LIC MANOLO RUBÉN RODRÍGUEZ RAMÍREZ

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 9°

Frontera Comalapa chiapas méxico 13/07/2025

Lugar y Fecha de elaboración

¿Qué son los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias?

Son formas de solución alterna al procedimiento ordinario, con la intervención de un Facilitador Certificado, los intervinientes promueven la solución de sus propias controversias, a través del diálogo priorizando la reparación del daño.



Ventajas de los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias

- Reducen gastos judiciales.
- Reducen el tiempo utilizado en litigio.
- Otorgan a las partes el control en la solución del conflicto.
- La solución es ágil, neutral y equitativa.
- Deciden las partes.
- Fomentan la comunicación.
- Restauran las relaciones.
- Reparar el daño.



TIPOS DE MECANISMOS ALTERNATIVOS

MEDIACIÓN



Los intervinientes buscan, construyen y propone opciones de solución.

COCILIACIÓN



Los intervinientes proponen opciones de solución.

J. RESTAURATIVA



La víctima u ofendido, el imputado y en su caso la comunidad afectada, buscan, construyen y proponen opciones de solución.

PRINCIPIOS DE LOS MECANISMOS ALTERNATIVOS





ALTERNATIVAS RESOLUCION DE CONFLICTOS

LA NEGOCIACION



Es voluntaria e informal, en ellas las partes tratan de llegar a un arreglo que satisfaga los intereses y sea aceptada por ambas partes



LA MEDIACION



Es un mecanismo de solución a controversias a través del cual, dos o más personas tratan de lograr por sí mismas la solución de sus diferencias con la ayuda de un tercero neutral y calificado denominado mediador



LA CONCILIACION



Es realizada por un juez dentro de un proceso judicial, con el objeto de explicarles la convivencia y resolver el asunto de manera amigable y tratar de que lleguen a un acuerdo.



TIPOS DE CONFLICTOS

- | | |
|--------------|-------------------|
| Etica | Estilo de trabajo |
| Relaciones | Valores |
| Liderazgo | Intereses |
| Personalidad | Género |

