



NOMBRE DE LA MATERIA: Reclutamiento Y selección de personal

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: Aneydi Ricarda Juárez Marroquín.

NOMBRE DEL DOCENTE: Legmy Yanet Santizo Espinosa.

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Es un proceso para atraer a los individuos de manera oportuna

Selecciona a los aspirantes

cualidades

La empresa

Alternativas para el reclutamiento

realización de entrevistas,

los honorarios de las agencias de colocación, la reubicación y el

Subcontrataciones

Es el proceso de contratar a un proveedor externo

Empleados eventuales

Tienen flexibilidad

Tiempo extra

ayuda tanto al empleador como al empleado

INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES Y PLANEACIÓN DEL PERSONAL

Proceso de investigación

concepto

Extensión y alcance

Fuentes de información necesaria

investigación

pasos

Recopilación, registro y análisis de datos para brindar información útil para la toma de decisiones de marketing

Investigación de mercados interna y extranjera

1.- economía y demografica

Una investigación multicultural incluye a países que tienen idiomas, economías, estructuras sociales, conductas y patrones de actitudes diferentes

1.- definir problemas y objetivos

Identificar el problema a resolver y los objetivos a alcanzar con la investigación

3 tipos de investigación:

2.- Clima cultural, sociológico y político

2.- identificar fuentes de información.

De donde se obtendrá la información (fuentes secundarias o primarias)

- ✓ Información general
- ✓ Información predictiva
- ✓ Información específica del mercado

3.- perspectiva general de las condiciones del mercado

3.- considerar costos y beneficios

Analizar gastos y ventajas de llevar a cabo la investigación.

4.- recopilar datos relevantes.

Obtener datos relevantes a través de fuentes secundarias o primarias.

5.- analizar, interpretar y resumir resultados.

Examinar datos y entenderlos, para resumir los hallazgos clave.

6.- comunicar los resultados de manera eficaz.

Presentar de forma eficaz los resultados a quienes toman decisiones.

RECLUTAMIENTO Y SELECCION

1.- RERECLUTAMIENTO



1.- Definición de vacante

2.- publicación de vacante

3.- recepción de solicitudes

4.- filtrar hojas de vida

5.- preselección de candidatos

2.- SELECCION



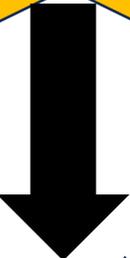
6.- evaluar los candidatos

7.- aplicación de pruebas

8.- estudio de confiabilidad

9.- negociación y contratación

3.- SEGUMIENTO



10.- inducción y capacitación

11.- retroalimentación

