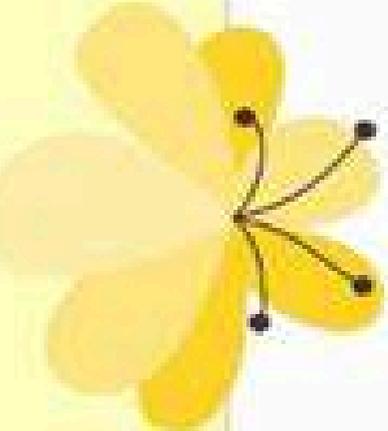


# UDS

Mi Universidad



NOMBRE DE LA ALUMNA: Ana María Morales Hernández

MATERIA: Reclutamiento y selección del personal

TEMA: Reclutamiento

NOMBRE DE LA PROFESORA: Legmy Yanet Santizo Espinosa

LICENCIATURA: psicología

CUATRIMESTRE: Noveno cuatrimestre



# RECLUTAMIENTO

es

El procesos de atraer a individuos con cualidades apropiadas para ocupar puestos de una organización.

la

EMPRESA

es

El procesos de atraer a individuos con cualidades apropiadas para ocupar puestos de una organización.

se

considera alternativas

como

ALTERNATIVA PARA EL RECLUTAMIENTO

la

planeación de recursos humanos cuando se indique una necesidad de empleos o reemplazo

SUBCONTALACIONES

es

el proceso de contratar a un proveedor externo para que realice un trabajo

EMPLEADOS EVENTUALES

son

empleados temporales durante un periodo determinado

investigación interna de las necesidades y planeación del personal

es

La identificación de recursos en una organización

se

determinan

los

planes de crecimiento y desarrollo

la

planeacion personal

es

el proceso de decisión para alcanzar objetivos en determinado tiempo.

aéreas y niveles

demanda destinada al producto

se

emplea provisiones se enfoca a nivel operativo

modelo basado en segmento

es

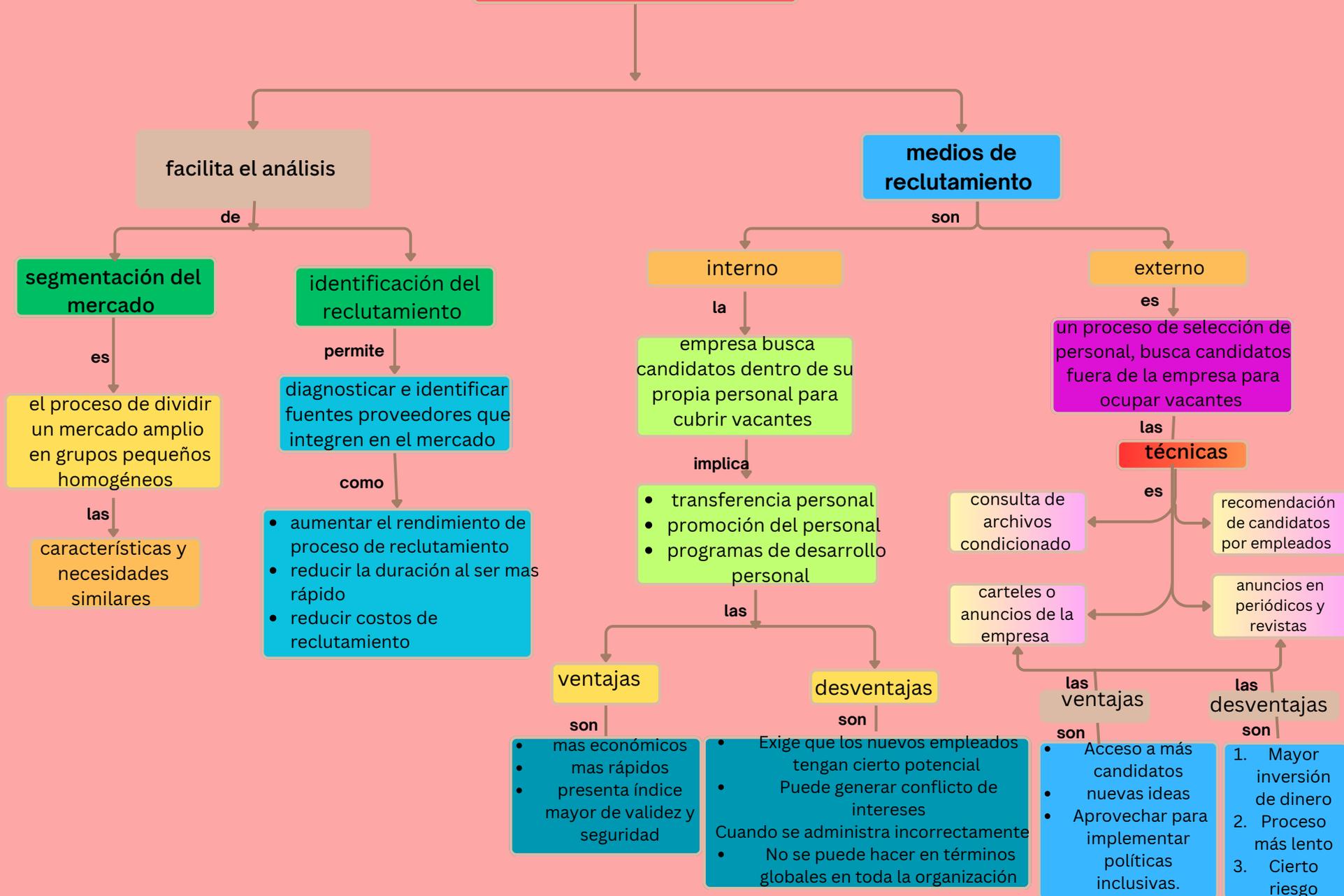
una técnica de planeación personal en empresas

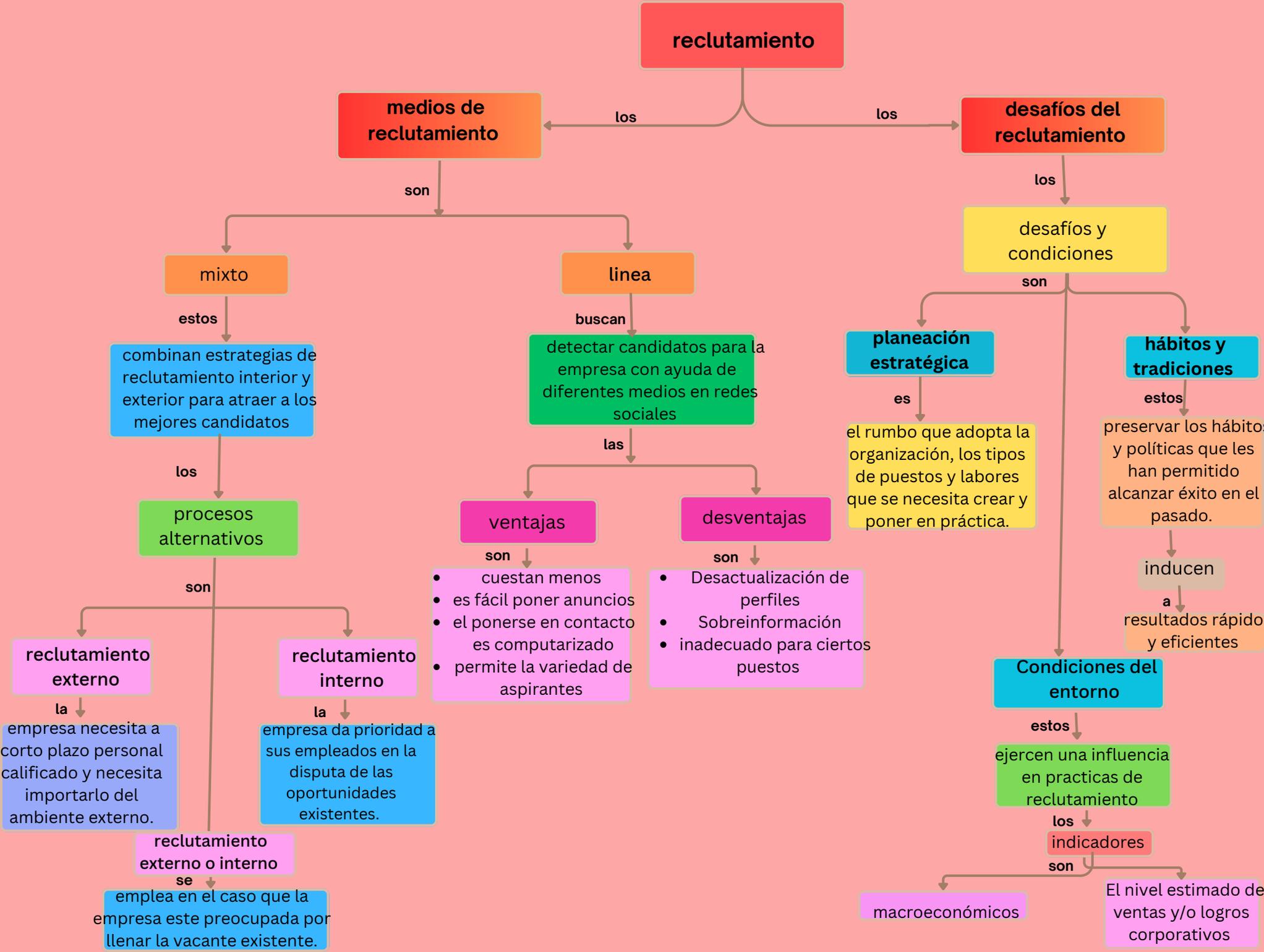
modelo grafico de reemplazo

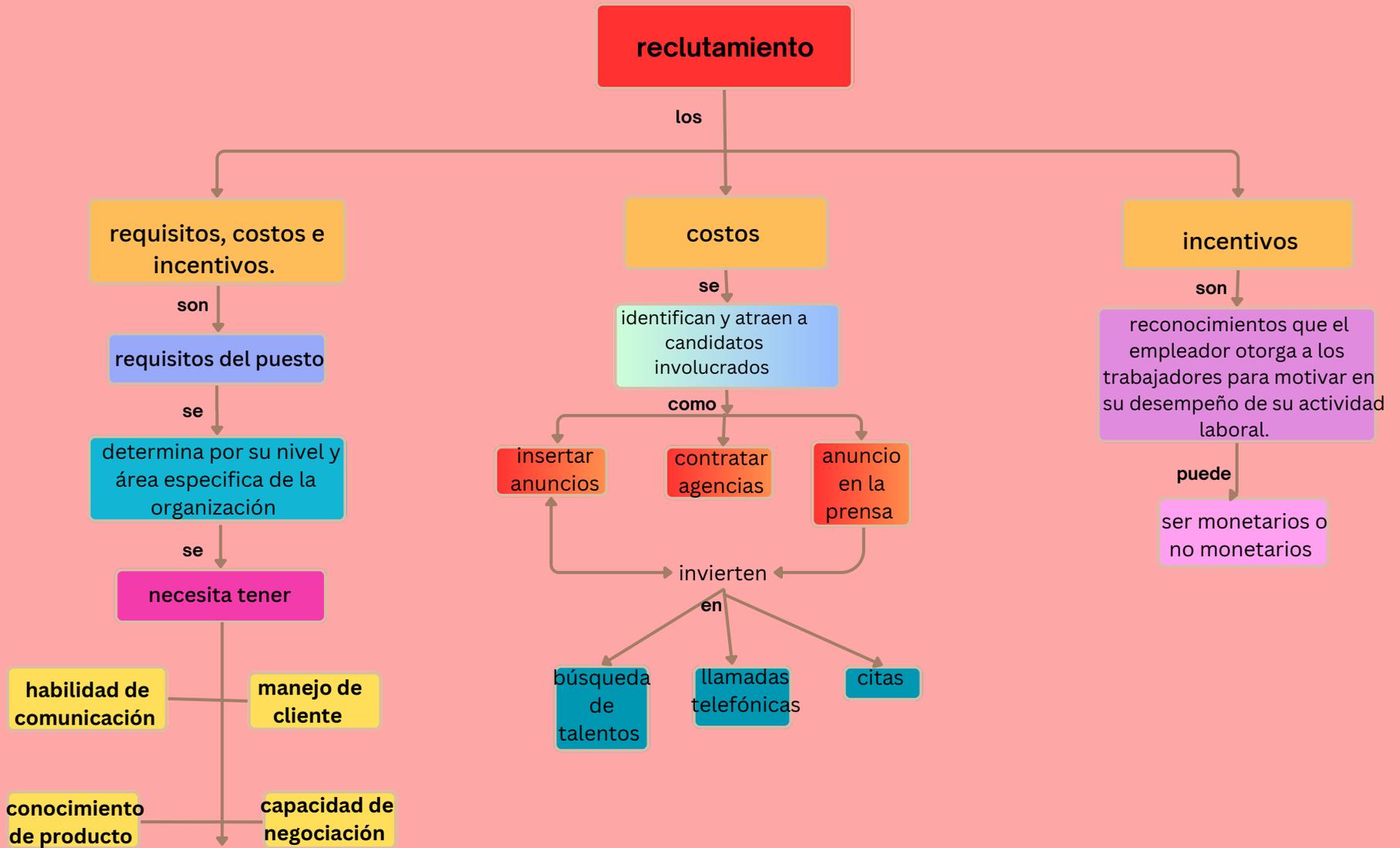
son

representaciones gráficos de quien sustituye a quien, si se presenta alguna vacante

# INVESTIGACION EXTERNA DEL MERCADO







# Formulación de solicitud de empleo

el

objetivo

es

proporcionar información sobre candidatos que se ha obtenido en el proceso de reclutamiento

se

encuentran

en

datos personales

estos

dan inicio con un apartado en el que el solicitante indica su nombre, dirección, teléfono, etcétera. para tener datos referentes .

situación laboral

se

determina si el solicitante se encuentra trabajando o tiene compromiso que le impida dar inicio a sus labores

educación y preparación académica

es

un tipo de indicador de trabajo que obtendrá dentro de una empresa

antecedentes laborales

se

identifica si el solicitante a cambiado de trabajo o a estado estable

asociaciones, distinciones y pasatiempos

las

organizaciones suelen tener muy presente que sus directivos constituyen la imagen de la empresa ante la comunidad.