



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del alumno: Jennifer Edith Figueroa Santizo

Tema: Unidad III: Motivación

Parcial: 6to.

Materia: Psicología organizacional

Nombre del profesor: Lic. Guadalupe Recinos Vera

Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 6to

Lugar y Fecha de elaboración

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de junio del 2025

Motivación

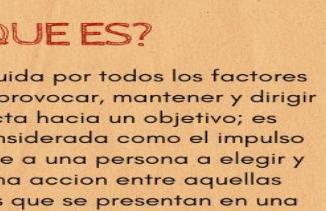


¿QUE ES?

Esta constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo; es también considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.



El impulso mas intenso es la supervivencia en estado puro cuando se lucha por la vida, seguido por las motivaciones que derivan de la satisfacción de las necesidades primarias y secundarias.



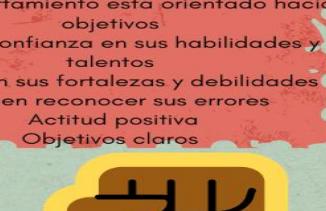
PREMISAS DE LA CONDUCTA Y CARACTERISTICAS DE LAS PERSONAS MOTIVADAS.

- El comportamiento es causado
- El comportamiento es motivado
- El comportamiento está orientado hacia objetivos
- Tienen confianza en sus habilidades y talentos
- Conocen sus fortalezas y debilidades
- Saben reconocer sus errores
- Actitud positiva
- Objetivos claros

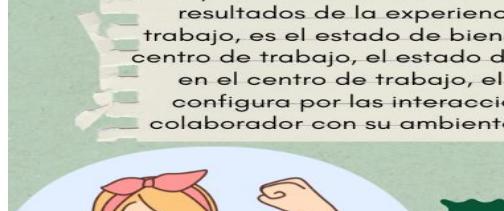


SATISFACCION LABORAL

Es producto de la valoración de los resultados de la experiencia en el trabajo, es el estado de bienestar en el centro de trabajo, el estado de bienestar en el centro de trabajo, el cual se configura por las interacciones del colaborador con su ambiente laboral.



MOTIVATE



DESEMPEÑO

El desempeño refleja los objetivos de la eficiencia, esto es, alcanzar las metas al tiempo que se utilizan los recuerdos eficientemente.

Motivación



NECESIDADES DE MASLOW

- Necesidades fisiológicas o básicas
- Necesidades de seguridad
- Necesidades sociales
- Necesidad de autoestima
- Necesidad de autorrealización

necesidades adquiridas de McClelland

- Realización o logro
- Poder
- Afiliación




TÍPOS DE CONFLICTOS

- Colaborativo
- Competitivo
- Distributivo
- Acomodativos
- Evitativo

SOLUCIONES DE CONFLICTOS

- Etapa de conocimiento
- Etapa de conocimiento
- Etapa de reducción
- Etapa de solución




El desempeño es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que le corresponden