



**Mi Universidad**

## **Actividad 2**

*Nombre del alumno: Nahara Ageleth Figueroa Caballero*

*Tema: Cuadro sinóptico*

*Parcial: I*

*Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Lic. Icel Bernardo Lepe Arriaga*

*Licenciatura: Lic. Psicología*

*Cuatrimestre: 3°*

*Lugar y Fecha: Frontera Comalapa Chiapas a 15/05/2025*

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

Estructura de la organización

La estructura organizacional se refleja en el organigrama. No se puede ver la estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas o los productos.

Aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas y trabajar en distintas ubicaciones, la única forma en que, de hecho, se ve la estructura en la que está implícita toda esta actividad es por medio de un organigrama.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad

Información vertical

El diseño organizacional debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización.

Los gerentes crean vínculos de información para facilitar la comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales.

Información horizontal

La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.

El vínculo horizontal se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

Alternativas del diseño organizacional

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.

Actividades de trabajo requeridas  
Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.

Modelos de diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

Estructura funcional En una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

Estructuras híbridas

Como aspecto práctico, muchas estructuras en el mundo real no existen en las formas puras que hemos descrito en este capítulo.

En particular, la mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas.

Diseño estructural

La estructura organizacional es fundamental en todas las empresas, define muchas características de cómo se va a organizar.

Tiene la función principal de establecer autoridad, jerarquía, cadena de mando, organigramas y áreas funcionales, entre otras.

Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.