



Mi Universidad

Actividad 2

Nombre del alumno: MILTON JARED CEDILLOS MENDOZA

Tema: CUADRO SINOPTICO UNIDAD I I

Parcial: I

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del profesor: ICEL BERNARDO LEPE ARRIAGA

Licenciatura: PSICOLOGIA

Cuatrimestre: 3

Lugar y Fecha: FRONTERA COMALAPA, CHIS, MX. 15/06/25

UNIDAD 2 FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

INTRODUCCIÓN

Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el interno estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. Las metas oficiales y operativas son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización. Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad. Sin embargo, hay una tensión inherente entre los mecanismos vertical y horizontal de una organización.

INFORMACIÓN VERTICAL

Un sistema de información vertical es otra estrategia para aumentar la capacidad vertical de información. Los sistemas de información vertical incluyen los informes periódicos, información escrita y comunicaciones por computadora distribuidos a los gerentes. Los sistemas de información hacen que la comunicación a través de la jerarquía sea más eficiente.

INFORMACIÓN HORIZONTAL

- Un método significativo para ofrecer un vínculo horizontal en las organizaciones de la actualidad es el uso de sistemas de información transfuncionales. Los sistemas de información computarizada permiten a los gerentes y a los trabajadores de línea a través de la organización un intercambio de información rutinario acerca de problemas, oportunidades, actividades o decisiones.

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Estructura funcional
- Estructura funcional con vínculos horizontales
- Estructura divisional
- Estructura geográfica
- Estructura matricial

ESTRUCTURAS HÍBRIDAS

- Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.
- Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional. Cuando una corporación crece mucho y tiene varios productos o mercados, por lo común se organiza en divisiones autónomas de cierto tipo.

DISEÑO ESTRUCTURAL

- La estructura organizacional es fundamental en todas las empresas, define muchas características de cómo se va a organizar, tiene la función principal de establecer autoridad, jerarquía, cadena de mando, organigramas y áreas funcionales, entre otras.