Actividad 1

Nombre del alumno: Damian Enrique López Hernández

Tema: Introducción a las organizaciones

Parcial: 1

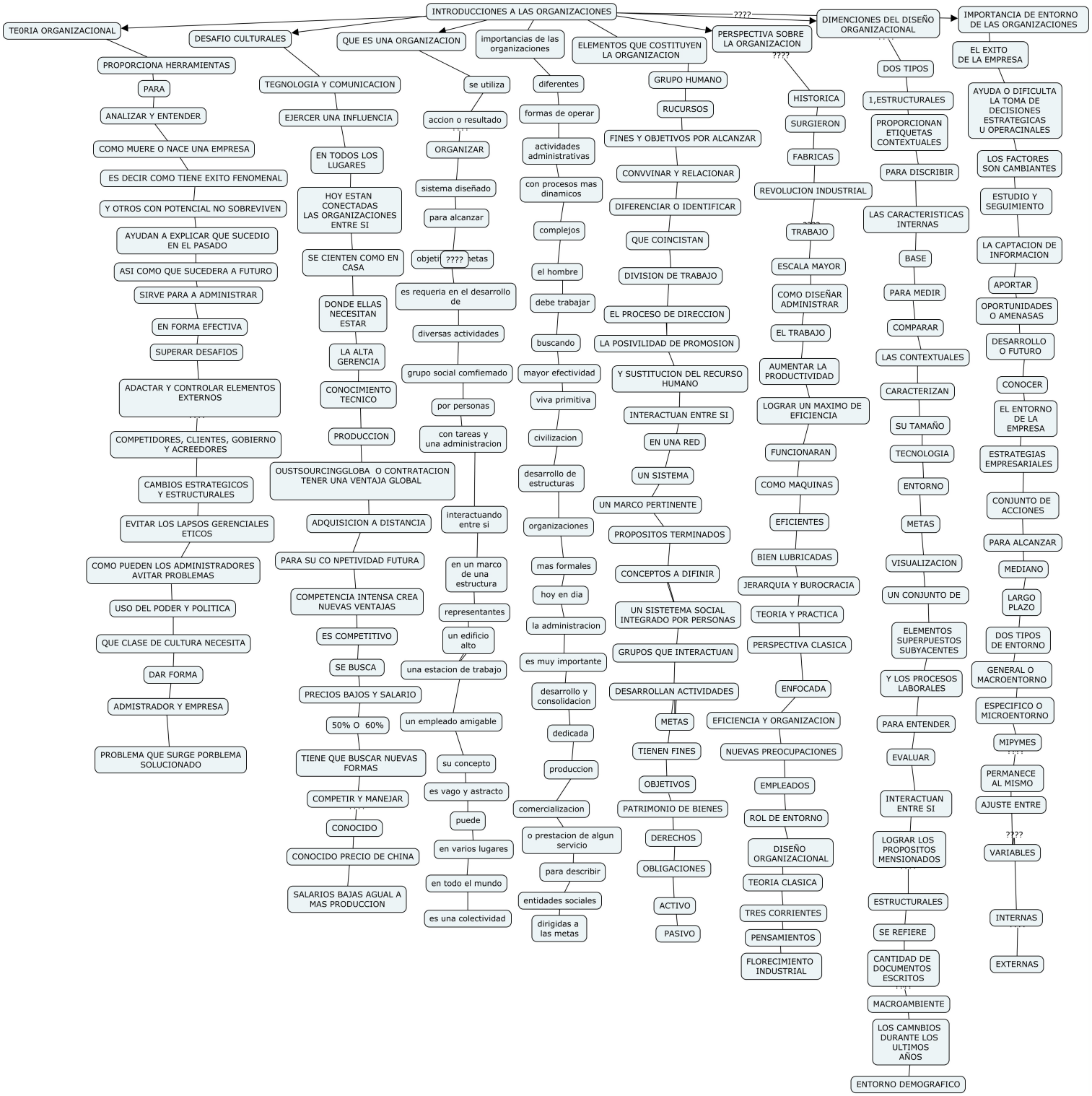
Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Icel Bernardo Lepe Arriaga

Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 3

Lugar y Fecha: Frontera Comalapa, Chiapas, a 31 de mayo del 2025


INTRODUCCIONES A LAS ORGANIZACIONES
TEORIA ORGANIZACIONAL
PROPORCIONA HERRAMIENTAS
PARA
ANALIZAR Y ENTENDER
COMO MUERE O NACE UNA EMPRESA
ES DECIR COMO TIENE EXITO FENOMENAL
Y OTROS CON POTENCIAL NO SOBREVIVEN
AYUDAN A EXPLICAR QUE SUCEDIO EN EL PASADO
ASI COMO QUE SUCEDERA A FUTURO
SIRVE PARA A ADMINISTRAR
EN FORMA EFECTIVA
SUPERAR DESAFIOS
ADACTAR Y CONTROLAR ELEMENTOS EXTERNOS
COMPETIDORES, CLIENTES, GOBIERNO Y ACREEDORES
CAMBIOS ESTRATEGICOS Y ESTRUCTURALES
EVITAR LOS LAPSOS GERENCIALES ETICOS
COMO PUEDEN LOS ADMINISTRADORES AVITAR PROBLEMAS
USO DEL PODER Y POLITICA
QUE CLASE DE CULTURA NECESITA
DAR FORMA
ADMISTRADOR Y EMPRESA
PROBLEMA QUE SURGE PORBLEMA SOLUCIONADO
DESAFIO CULTURALES
TEGNOLOGIA Y COMUNICACION
EJERCER UNA INFLUENCIA
EN TODOS LOS LUGARES
HOY ESTAN CONECTADAS LAS ORGANIZACIONES ENTRE SI
SE CIENTEN COMO EN CASA
DONDE ELLAS NECESITAN ESTAR
LA ALTA GERENCIA
CONOCIMIENTO TECNICO
PRODUCCION
OUSTSOURCINGGLOBA O CONTRATACION TENER UNA VENTAJA GLOBAL
ADQUISICION A DISTANCIA
PARA SU CO NPETIVIDAD FUTURA
COMPETENCIA INTENSA CREA NUEVAS VENTAJAS
ES COMPETITIVO
SE BUSCA
PRECIOS BAJOS Y SALARIO
50% O 60%
TIENE QUE BUSCAR NUEVAS FORMAS
COMPETIR Y MANEJAR
CONOCIDO
CONOCIDO PRECIO DE CHINA
SALARIOS BAJAS AGUAL A MAS PRODUCCION
QUE ES UNA ORGANIZACION
se utiliza
accion o resultado
ORGANIZAR
sistema diseñado
para alcanzar
objetivos ???? metas
es requeria en el desarrollo de
diversas actividades
grupo social comfiemado
por personas
con tareas y una administracion
interactuando entre si
en un marco de una estructura
representantes
un edificio alto
una estacion de trabajo
un empleado amigable
su concepto
es vago y astracto
puede
en varios lugares
en todo el mundo
es una colectividad
importancias de las organizaciones
diferentes
formas de operar
actividades administrativas
con procesos mas dinamicos
complejos
el hombre
debe trabajar
buscando
mayor efectividad
viva primitiva
civilizacion
desarrollo de estructuras
organizaciones
mas formales
hoy en dia
la administracion
es muy importante
desarrollo y consolidacion
dedicada
produccion
comercializacion
o prestacion de algun servicio
para describir
entidades sociales
dirigidas a las metas
ELEMENTOS QUE COSTITUYEN LA ORGANIZACION
GRUPO HUMANO
RUCURSOS
FINES Y OBJETIVOS POR ALCANZAR
CONVVINAR Y RELACIONAR
DIFERENCIAR O IDENTIFICAR
QUE COINCISTAN
DIVISION DE TRABAJO
EL PROCESO DE DIRECCION
LA POSIVILIDAD DE PROMOSION
Y SUSTITUCION DEL RECURSO HUMANO
INTERACTUAN ENTRE SI
EN UNA RED
UN SISTEMA
UN MARCO PERTINENTE
PROPOSITOS TERMINADOS
CONCEPTOS A DIFINIR
UN SISTETEMA SOCIAL INTEGRADO POR PERSONAS
GRUPOS QUE INTERACTUAN
DESARROLLAN ACTIVIDADES
METAS
TIENEN FINES
OBJETIVOS
PATRIMONIO DE BIENES
DERECHOS
OBLIGACIONES
ACTIVO
PASIVO
PERSPECTIVA SOBRE LA ORGANIZACION
????
HISTORICA
SURGIERON
FABRICAS
REVOLUCION INDUSTRIAL
TRABAJO
ESCALA MAYOR
COMO DISEÑAR ADMINISTRAR
EL TRABAJO
AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD
LOGRAR UN MAXIMO DE EFICIENCIA
FUNCIONARAN
COMO MAQUINAS
EFICIENTES
BIEN LUBRICADAS
JERARQUIA Y BUROCRACIA
TEORIA Y PRACTICA
PERSPECTIVA CLASICA
ENFOCADA
EFICIENCIA Y ORGANIZACION
NUEVAS PREOCUPACIONES
EMPLEADOS
ROL DE ENTORNO
DISEÑO ORGANIZACIONAL
TEORIA CLASICA
TRES CORRIENTES
PENSAMIENTOS
FLORECIMIENTO INDUSTRIAL
DIMENCIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL
DOS TIPOS
1,ESTRUCTURALES
PROPORCIONAN ETIQUETAS CONTEXTUALES
PARA DISCRIBIR
LAS CARACTERISTICAS INTERNAS
BASE
PARA MEDIR
COMPARAR
LAS CONTEXTUALES
CARACTERIZAN
SU TAMAÑO
TECNOLOGIA
ENTORNO
METAS
VISUALIZACION
UN CONJUNTO DE
ELEMENTOS SUPERPUESTOS SUBYACENTES
Y LOS PROCESOS LABORALES
PARA ENTENDER
EVALUAR
INTERACTUAN ENTRE SI
LOGRAR LOS PROPOSITOS MENSIONADOS
ESTRUCTURALES
SE REFIERE
CANTIDAD DE DOCUMENTOS ESCRITOS
MACROAMBIENTE
LOS CAMNBIOS DURANTE LOS ULTIMOS AÑOS
ENTORNO DEMOGRAFICO
IMPORTANCIA DE ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES
EL EXITO DE LA EMPRESA
AYUDA O DIFICULTA LA TOMA DE DECISIONES ESTRATEGICAS U OPERACINALES
LOS FACTORES SON CAMBIANTES
ESTUDIO Y SEGUIMIENTO
LA CAPTACION DE INFORMACION
APORTAR
OPORTUNIDADES O AMENASAS
DESARROLLO O FUTURO
CONOCER
EL ENTORNO DE LA EMPRESA
ESTRATEGIAS EMPRESARIALES
CONJUNTO DE ACCIONES
PARA ALCANZAR
MEDIANO
LARGO PLAZO
DOS TIPOS DE ENTORNO
GENERAL O MACROENTORNO
ESPECIFICO O MICROENTORNO
MIPYMES
PERMANECE AL MISMO
AJUSTE ENTRE
????
VARIABLES
INTERNAS
EXTERNAS