UNIVESIDAD DEL SURESTE

 MEDICINA VETERINARIA Y ZOTECNIA

CAMPUS TUXTLA

CAPITAL HUMANO

PRESENTAN:

LUIS EDUARDO ESCOBAR ZAMBRANO

3° CUATRIMESTRE

DOCENTE:

JOSE MIGUEL CULEBRO RICALDI

25 DE JULIO DEL 2025

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Criterios | Remuneración Tradicional | Remuneración por Competencias |
| Base del pago | Se basa en el cargo ocupado y la antigüedad | competencias, habilidades y conocimientos demostrados. |
| Objetivo principal | Compensar el tiempo y el puesto de trabajo. | Motivar el desarrollo de competencias clave para la organización |
| Criterios de evaluación | Jerarquía del puesto y tiempo de servicio. | Nivel de competencias adquiridas y aplicadas por el trabajador. |
| Flexibilidad | Baja: estructuras rígidas de salarios. | Alta: permite ajustar pagos según desempeño y desarrollo. |
| Motivación del empleado | Limitada: no estimula el desarrollo continuo | Alta: fomenta el aprendizaje continuo y la mejora personal. |

BIBLIOGRAFÍA

Chiavenato, I. (2007). Administración de Recursos Humanos. McGraw-Hill.

Idalberto Chiavenato (2011). Gestión del Talento Humano. McGraw-Hill.