Presenta: Roosevelt Ramos Perez

Docente: José Miguel Culebrón Ricaldi

Materia: capital humano

campus: Berriozabal-Tuxtla Gutierrez

Fecha: 21/05/25

Administración del Capital Humano

Definición

- Proceso estratégico
- Gestión del talento
- Enfoque organizacional

Objetivos

- Atraer talento
- Motivar y retener
- Desarrollar compétenci
- Mejorar desempeño

Funciones clave

Reclutamiento y selección
- Necesidadès de personal
- Evaluacion de candidatos

Capacitación o desarrolla
- Formacion continua
- Planes de carrera

Compensación y beneficios
- Salarios
- Prestaciones

Relaciones laborales
- Clima organizacional
- Retroalimentación

Importancia

- Mejora la productividad
- Clima laboral positivó
- Reducción de rotación
- Impulsa compromiso

Bibliografía sobre Administración del Capital Humano •

1. Chiavenato, Idalberto.

Gestión del talento humano.

McGraw-Hill, 2017.

Este libro es una referencia fundamental para entender la administración del capital humano, abordando temas como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo.

2. Dessler, Gary.

Administración de Recursos Humanos.

Pearson Educación, 2019.

Obra clásica en el área, que presenta un enfoque integral y actualizado sobre la gestión de personas en las organizaciones.

3. Robbins, Stephen P. y Coulter, Mary.

Comportamiento organizacional.

Pearson, 2018.

Aunque se enfoca en el comportamiento organizacional, es esencial para comprender cómo influye el capital humano en el desempeño empresarial.

4. Werther, William B. y Davis, Keith.

Administración de Recursos Humanos.

McGraw-Hill, 2016.

Este texto abarca aspectos estratégicos y operativos en la gestión del capital humano, con énfasis en el desarrollo organización

5. Sánchez, Julio César.

Capital Humano: Estrategias y prácticas para su gestión.

Editorial Alfaomega, 2015.

Presenta un enfoque práctico para implementar políticas efectivas de administración del capital humano en empresas modernas.