



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA



CAMPUS TUXTLA

CAPITAL HUMANO

PRESENTA:

AGUILAR DIAZ KARLA MARIANA

3° CUATRIMESTRE

DOCENTE:

BIOLOGO JOSE MIGUEL CULEBRO RICARDI

TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS. JULIO, 2025.

Investigación

Diferencias entre remuneración tradicional y remuneración basada en competencias

Aspecto	Remuneración Tradicional	Remuneración basada en competencias
Basis del Pago	Puesto ocupado (Cargo, Jerarquía o antigüedad)	competencias o habilidades que posea y demuestre el empleado
objetivo	Recompensar la Permanencia y cumplimiento mínimo del rol	Incentivar el desarrollo, aprendizaje y desempeño superior
Incremento Salario	Se incrementa por años de servicio, ascensos o aumentos salariales generales	Aumento al adquirir y aplicar nuevas competencias valoradas por la organización
Función del trabajo	Seguridad y estabilidad laboral.	Desarrollo profesional y oportunidades de aprendizaje continuo

(garcia, 2022)

Bibliografía

garcia, v. (2022). *linkedin*. Obtenido de

https://es.linkedin.com/posts/veronicagarcia2022_diferencias-en-la-remuneraci%C3%B3n-tradicional-activity-6953548068558372864-X_HL