



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TUXTLA GUTIÉRREZ CHIAPAS



presenta:
JONATAN CORREA ALEJANDRO

Docente:
JOSE MIGUEL CULEBRO RICALDI

Tuxtla gutierrez, chiapas JULIO de 2025

Criterio	Remuneración Tradicional	Remuneración por Competencias
Base de pago	Puesto ocupado y antigüedad	Habilidades, conocimientos y competencias demostradas
Enfoque	Cargo o función	Persona y su valor agregado
Flexibilidad	Baja: estructuras fijas y jerárquicas	Alta: se adapta a desarrollo individual y cambios organizacionales
Evaluación	Desempeño general o cumplimiento de tareas	Evaluación de competencias específicas y nivel de dominio
Crecimiento salarial	Por años de servicio o promociones jerárquicas	Por adquisición y aplicación de nuevas competencias
Motivación del trabajador	Seguridad y estabilidad	Desarrollo profesional y autorrealización
Impacto en la organización	Mantiene estructuras tradicionales	Promueve cultura de mejora continua e innovación
Ejemplos de aplicación	Administración pública, empresas tradicionales	Empresas modernas, tecnológicas o con enfoque en capital humano