



UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA  
CAMPUS TUXTLA GUTIÉRREZ



CAPITAL HUMANO  
CUADRO COMPARATIVO

PRESENTA:

KEILA JACQUELINE GALLARDO RAMAYO

PARCIAL 4

DOCENTE:

JOSE MIGUEL CULEBRO RICALD

TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS. JULIO,

## Elaborar un cuadro comparativo sobre las diferencias entre remuneración tradicional y remuneración por competencias.

<b>Aspecto</b>	<b>Remuneración Tradicional</b>	<b>Remuneración por Competencias</b>
<b>Enfoque</b>	Basado en el puesto y antigüedad	Basado en habilidades, conocimientos y comportamientos
<b>Criterios de pago</b>	Cargo ocupado y tiempo en la organización	Nivel y tipo de competencias demostradas
<b>Evaluación</b>	Evaluación del desempeño rutinario	Evaluación de competencias técnicas y conductuales
<b>Motivación del trabajador</b>	Mantener el puesto y ascender por jerarquía	Desarrollar habilidades y mejorar continuamente
<b>Flexibilidad</b>	Poco flexible, estructuras rígidas	Alta flexibilidad, adaptable a cambios y necesidades organizativas
<b>Objetivo</b>	Recompensar estabilidad y permanencia	Incentivar el desarrollo de capacidades relevantes
<b>Crecimiento salarial</b>	Aumentos programados o por antigüedad	Aumentos por adquisición de nuevas competencias
<b>Ejemplo de aplicación</b>	Escalafones, convenios sindicales	Sistemas de gestión por competencias, planes de carrera personalizados

## Bibliografía

Descuadrando. (s. f.). *Retribución por competencias*.

Obtenido de [https://descuadrando.com/Retribucion\\_por\\_competencias](https://descuadrando.com/Retribucion_por_competencias)

CourseHero (s. f.). *Comparativa de remuneración: tradicional vs. por competencias*.

Obtenido de <https://www.coursehero.com/es/file/240179644/administracion-5-1-elabore-un-cuadro-comparativo-donde-establezca-las-diferencias-que-existendocxp/>